

特集

事業を刷新!

P3-7

「承継」から成長へ

▶ 株式会社 カインドネス ▶ 株式会社 富塚スポーツ



- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| P8 企業のミカタ
事業承継の準備 | P12-14 ニューイング ニュース | P18 浜松手みやげ帖
はまつラスク |
| P10 事業を止めるな!
株式会社 英和エネルギー | P15 共済だより | P20 浜松経済人いちおしの味
天竜膳 三好 |
| P11 はまつ起業家図鑑
長坂富美子 あずきのむら | P16 ビジネス総合保険
浜松商工会議所 認定募集人 | P22 論より現場
浜松Real Voice |



メールマガジン
「デジタルNEWing」

ここが
ポイント

- 最新のセミナー・イベント情報をいち早くご案内
- 補助金や施策情報など、経営に役立つ情報を配信
- 毎月1日には会報誌NEWingのデジタル版を配信

登録は
こちらから



P22

読者アンケート実施中!

素敵なプレゼントが当たります
本誌へのご感想、ご要望をお聞かせください



浜松市の中小企業様限定！

人手が足りない、回らない、、、そのお悩み ロボットに任せてみませんか？

今なら **最大50%・上限200万円** が活用できます



搬送・清掃を自動化し、省人化・効率化を実現！製造現場・物流倉庫・オフィスなど
さまざまな現場で活用できます。今なら補助金の活用で、導入のハードルも下がります。

こんなお悩みありませんか？

1 単純な搬送作業に
人手を使っている

本来の業務に
人手を回せていない

2 清掃業務に時間と
人手を取られている

毎日の積み重ねが
大きな負担に

3 採用しても
人が定着しない

現場が安定せず
負担が増えている

4 夜間・繰り返し作業
の負担が大きい

余力がなく
改善に手が回らない

Robotbankの搬送ロボット、清掃ロボットが解決します！

自動搬送ロボット【Starlift】



搬送作業の負担を減らしたい方へ。
現場の省人化・効率化を実現できるロボットです。
Wi-Fi不要ですぐに使い、誰でも簡単に導入できます。

自動清掃ロボット【Star7他】



清掃作業の負担を減らしたい方へ。
日常清掃の省人化・効率化を実現できるロボットです。
乾式・湿式の両タイプがあり環境に合わせてご提案します。

「サービスロボット導入支援事業」が活用できます！（2026年7月中の申請）

01

最大50%補助でコスト削減

ロボット導入費用の1/2が補助され、
最大200万円まで支援されます。

02

浜松市の補助金で安心導入

公的制度を活用することで、
負担を抑えて設備投資ができます。
今が導入のチャンスです！

導入検討・準備は6月中が実質締め切りです。

補助金の活用から導入まで、HAMABOがしっかりサポートいたします！

 **HAMABO**

浜松貿易株式会社
浜松市中央区神田町
1195番地

Tel 053-441-5431

<https://www.hamabo.co.jp/>
email info@hamabo.co.jp

お問い合わせは
こちら→



特集

事業を刷新！

「承継」から成長へ



これまで本誌の事業承継特集では、「いつかは、事業承継。(2015年10月号)」「今こそ、事業承継。(2021年10月号)」と題し、中小企業の「大廃業時代」を見据えた早期対策やM&Aなどの手法を紹介してきた。今回の特集ではさらに一步踏み込み、承継後の「成長」、事業の刷新に焦点を当てる。単に事業の存続にとどまらず、承継者がもたらす新しい価値観や経営手段によって、いかに自社を再定義し、発展させていくか。その具体的なアクションとストーリーを紹介することで、ポジティブな事業承継の在り方を提示する。

商工会議所と引継ぎ支援センターは、
地域企業の「成長」を共に支えるパートナー

特集に続くP8～9「企業のミカタ」では、
静岡県事業承継・引継ぎ支援センターを紹介。
事業承継の悩みは、私たちと一緒に解決へと踏み出しましょう。

事業承継の3つの種類(承継先別)

第三者承継 ▶ 社外の第三者に譲り渡す方法(株式譲渡、事業譲渡)

メリット

- 事業存続のため広く外部に後継者を求めることができる。
- オーナー経営者が創業者利益を得られる可能性がある。

注意点

- 希望条件(従業員雇用や譲渡金額など)を満たす、相性の良い譲渡先を見つけることが課題。
- 社内や取引先の心情ケアが必要。



親族内承継 ▶ 子どもや親族に事業を承継する方法

メリット

- 周囲の心情的な理解を得られやすい。
- 長期的な後継者教育がしやすい。
- 所有と経営の分離を回避できる可能性が高い。

注意点

- 意欲と資質がある後継者が親族内にいるとは限らない。
- 経営権の分散を防ぐ対策、遺産分割対策が必要。



従業員承継 ▶ 信頼できる役員や従業員に引き継ぐ方法

メリット

- 後継候補者が会社の内部事情を理解していて、経営の連続性が保ちやすい。



注意点

- 後継者が株式を譲受するための資金調達が課題。
- 個人債務補償の引き継ぎなどの問題。



制度の壁を越え、承継で事業領域を拡張

M&Aで拓く幼児英語教育の可能性

インターナショナルスクールの運営を起点に事業を展開してきた株式会社カインドネスは、事業買収により認可保育事業へと参入。異業種からの視点を取り入れた保育の形に取り組んでいる。事業承継と現場改革の両立を目指すその取り組みから、事業の成長へとつながるM&Aの道筋を探る。

「**学**校で習った英語が現地で全く通用しなかったんです」と話すのは、株式会社カインドネス代表取締役の下山信武氏。大学時代のカナダ留学での経験をきっかけに、英語教育の必要性を強く実感したという。

自らの子どもを豊橋市内のインターナショナルスクールに通わせる中で、共働き世帯にとってより通わせやすい環境の必要性を感じ、「働く親でも利用しやすい場をつくりたい」と事業化を検討。市場を調査する中で競合の少ない浜松に可能性を見だし、2019年、少人数制の認可外保育施設「ハグ

ミー・インターナショナルスクール浜松」を開園した。

制度の壁に挑む承継戦略

事業は軌道に乗り始めていたが、当初から構想していた「保育料無償化の対象となる認可施設での英語教育」を実現するには、新規参入のハードルが高かった。そこで選択したのが、既存施設の事業承継（M&A）という手法だ。すでに認可を受けた施設の実績を引き継ぐことで、制度の壁を越える一手だった。

事業承継を模索する中で、静岡県事業承継・引継ぎ支援センター

を通じて、小規模認可保育所「さくら第二保育園」を運営する経営者と出会う。後継者不在という課題を抱えていた譲渡側と、認可保育所の実績を求めていた下山氏。両者のニーズが合致し、2024年7月、下山氏は事業承継を果たし、株式会社SAKURAの代表取締役に就任した。

「有資格者のスタッフがすでにいること、20年近く地域に根差した園の知名度と信頼があることは大きい」と承継のメリットを語る下山氏。さらに、市の補助金が活用できる小規模認可という仕組みにより、従来より低価格帯で英



プリスクールでの英語レッスンの様子。ハグミー・インターナショナルスクールの講師が日々のレッスンを担当し、子どもたちは歌や読み聞かせを通じて自然に英語を身に付けていく

保育園運営

株式会社 カインドネス

下山信武 代表取締役 (右)

青木秀都 副社長 (左)

保育・教育事業を手掛けるグループの中核として、全体の運営を担う持株会社。事業承継を通じて子会社化した株式会社SAKURAでは、インターナショナルスクール2園、小規模認可保育所3園の運営のほか、幼児向け英語カリキュラムの提携・コンサルティングを行う。

● 浜松市中央区平田町



語教育を提供できるようになった。

現場を変える、組織を変える

承継後に直面した最大の課題は、現場の労働環境だった。サービス残業や持ち帰り業務が常態化しており、働き方そのものを見直す必要があった。こうした課題に対し、ICTの導入と業務の見直しを進めた。

手書きで行っていた書類業務をアプリに置き換えて連絡や記録を効率化。同時に、慣行的に続いていたイベントや制作物を見直し、「本当に必要なものだけを残す」



方針へと転換した。

「最初はスタッフに戸惑いもありましたが、実際に環境が良くなるにつれて受け入れてもらえました」と副社長の青木秀都氏。面談を何度も重ねながら意識改革を進めた結果、離職を考えていた職員が残るなど、組織にも変化が生まれている。

こうした改革を下支えしたのが、譲渡側の税理士・社労士との連携だ。前経営者からの引き継ぎだけでは把握しきれない現場の実態を土業からヒアリング。特に顧問税理士が小規模保育所の経営に精通していたため、青木氏は認可外とは仕組みの異なる認可保育事業について、質問を重ねながら理解を深めていった。

承継の先に描く英語教育の将来

今回の経験を踏まえ下山氏は、

「M&Aは思われているほどハードルは高くない。税理士や支援センターなどのサポートがあれば、異業種からの参入でも乗り越えられる」と話す。

金融の知識を持つ下山氏と住宅メーカーでの経験を持つ青木氏は、異業種の視点から、保育業界に残る非効率な慣習や労働環境の見直しに取り組んでいる。その先にあるのが、無償化の対象となる認定こども園で英語教育を実現することだ。「経済的な理由で諦めていた家庭の子どもにも、英語教育の機会を広げていきたい」と展望を語る。

事業承継はゴールではなく、次の成長に向けた出発点だ。引き継いだ事業をどう変えていくか。その答えを探りながら、下山氏は次の展開に向けてすでに動き出している。

専門家が解説！ 承継ポイント

熱意が伝わる信頼関係が、承継の実現を後押し

事業承継では、既存の財産（ヒト、資産、経営資源、等）を引き継ぎ、承継後の経営を安定、発展させる指針が重要です。今回の事例では、下山氏の強い思いや姿勢が、譲渡側の信頼を得る決め手となりました。M&A仲介会社などによる大規模なM&Aとは異なり、地域内での承継は経営者同士が直接向き合い、創業理念や経営方針について、相互理解することが鍵となります。



静岡県事業承継・引継ぎ支援センター サブマネージャー 浅井哲夫氏



スポーツ施設リニューアルを通じて価値を問い直す

地域に愛され続ける場のつくり方

地域に根差した事業をどう引き継ぎ、どう更新していくのか。創業40周年の節目を迎えた「富塚スポーツ」は、事業承継と施設リニューアルという転機に際し、「変えるべきもの」と「残すべき価値」を見極めた。補助金や専門家の支援を活用した計画的な承継と投資から、地域密着型事業の持続に向けたヒントが見えてくる。

1 1986年に設立し、今年で創業40周年を迎えたバットセンター「富塚スポーツ」。卓球やオートテニス、空手道場などを備えた複合スポーツ施設として長きにわたり親しまれてきた。

しかし、かつて浜松市内に30軒ほどあったバットセンターは、現在ではわずか2軒にまで減少している。それでも同施設が存続してきた背景には、近隣に小学校5校、中学校4校、高校3校、大学2校が集まる立地が挙げられる。通常の個人客のほか、周辺の中学・高校の野球部やクラブチームによる利用、そして長年培ってきた地域との関係性が持ち味だ。

「継ぐかどうか、特に大きな決

断をしたという感覚はなかったです」と、笑いながら語るのは、後継者である常務取締役の高橋利幸氏。大学卒業後は住宅設備の仕事をして、同施設のメンテナンスに関わってきた。2013年に入社後、現場から経営にまで関わる中で、立地の強みや経営の安定性を実感し、次第に「引き継いでいくのもいいかな」と考えるようになったという。

一方で、施設の老朽化は進み、更新改修は避けて通れない課題となっていた。

“らしさ”を残すリニューアル

承継にあたり、老朽化対策と利用者の体験価値向上を目的に、大規模なリニューアルを実施した。

バットセンターの入れ替えやネットの張り替え、照明の改善に加え、コンクリート打ちっぱなしだった床面をカラー塗装するなど、施設全体を刷新。同時に、「富塚スポーツらしさ」を損なわないことも重視した。

「昭和の雰囲気やアットホームな空気感を気に入って来てくれる人も多い。そこは壊したくなかったです」と利幸氏。新たに導入したランダム投球機能付きマシンは、社会人野球経験者のニーズを踏まえて導入したもので、施設全体のターゲット層を大きく変えるものではない。「新しいお客さんを呼び込むというより、いま来てくれている人がより楽しめるように」という考えが根底にある。



レクリエーション・スポーツ施設

株式会社 富塚スポーツ

高橋晴久 代表取締役 (右)

高橋利幸 常務取締役 (左)

1986年設立。バッティングセンターを中心とした複合スポーツ施設。部活動の練習拠点のほか、親子連れや3世代での来場も多く、日常の中でスポーツに触れられる場として地域に親しまれている。利幸氏は、日本スポーツ協会上級コーチ資格を持ち、静岡県空手道連盟の強化委員を務める。

● 浜松市中央区富塚町



ビデオゲームコーナーを撤去し、複合スポーツ施設としての純度を高めた点も象徴的だ。「アットホームな雰囲気」「地域密着」といった従来の強みを守りながら、競技志向の学生から家族連れまで幅広く楽しめる施設へと充実させた。

補助金と専門家を活用し 承継と投資を同時に進める

今回のリニューアルと事業承継をサポートしたのが、商工会議所や専門家の存在だ。補助金の活用をきっかけに、中小企業診断士と事業承継計画書を作成し、経営の方向性を整理した。資金調達は、事業承継・M&A補助金、融資、自己資金の3本柱で構成されている。

リニューアル工事と並行して各

種手続きを進める必要があり、現場と経営の両面を担う状況が続いた。「自分一人では到底できなかったと思います」と利幸氏は当時を振り返る。

専門家が関わることで計画の精度が高まり、承継までの道筋が明確になった。単なる「親子の代替わり」ととどまらず、戦略的な設備投資と計画的な事業承継を同時に進められた点は大きい。

変わっても、変わらない関係

3月のリニューアル後、来場者数は約1割増加。新規客に加え、常連客の満足度も高まっている。中でも変化が見られるのが利用者の広がりだ。

ストラックアウトの導入により、野球未経験者や親子連れも遊び感覚で楽しめるようになった。兄は

バッティング、下の子と母親は卓球といったように自由に過ごす姿も多い。女性グループやカップルの来場も目立ち、リニューアルの効果が着実に表れている。

施設が新しくなっても、利用者との関係は変わらない。多くの客が「こんにちは」「ありがとうございました」と声をかけていく。その光景は、同施設が単なる娯楽施設ではなく、地域に根差した場所であることを教えてくれる。

「元の良さを残しつつ、時代に合わせていくことが大事」と語る利幸氏。今後はバスケットボールなど、新たなスポーツ要素の導入も視野に入れ、複合スポーツ施設としての魅力をさらに高めていく考えだ。地域に根差した「トミスポ」が、これからも“そこにあり続ける”ための挑戦は続いていく。

専門家が解説！ 承継ポイント

事業承継計画は円滑な引継ぎのためのロードマップ

利幸さんは父親から事業を引き継ぐつもりでいたものの、今回のことがあるまでは、事業承継の時期や、承継に向けて準備すべき事柄が明確でなかったとのことでした。商工会議所や補助金申請支援者の協力を得て事業承継計画を策定したことで、現在から事業承継までの、そして事業承継後に行うべきことを具体的にイメージするきっかけにいただいたと思います。



静岡県事業承継・引継ぎ支援センター エリアコーディネーター
小西兼幸氏

ワタシに
お任せください!



企業のミカタ 商工会議所活用法

今回のテーマ 事業承継の準備

事業承継は、「まだ先のこと」と後回しにされがちなテーマです。しかし、準備が遅れるほど選択肢は減り、後継者不在や属人的な経営体制は、従業員の不安や承継の難しさにつながります。

本記事では、事業承継の本質を踏まえ、これからの時代に求められる考え方と進め方について静岡県事業承継・引継ぎ支援センターの島津一暁さんにお話を伺いました。

静岡県事業承継・ 引継ぎ支援センター

経済産業省の委託事業として、円滑な事業承継の実現をサポート。親族内承継・従業員承継・第三者承継の全ての支援が可能です。浜松商工会議所でも、無料・秘密厳守の定例相談会を毎週水曜日に開催しています。



静岡県事業承継・
引継ぎ支援センター
エリアコーディネーター

しまづ かずあき

島津一暁さん

正解がない時代に対応する 事業承継という経営戦略

事業承継で重要なのは、「会社をどう続けていくか」という視点です。現在、市場環境は大きく変化し、グローバル化によって不確定要素も増えています。こうした時代において、事業承継は社長の高齢化対策ではなく、「会社を時代に適応させるための転換点」と捉えるべきです。

経営者が変わることで組織に新しい風が入り、これまでのやり方を見直すきっかけにもなる。つまり、会社を進化させる絶好のチャンスでもあるのです。

誰のための事業承継なのか

「自分の築いた会社を残したい」「財産を守りたい」という思いは理解できますが、それだけではうまくいきません。会社は社長一人のものではなく、社員や取引先、地域といった多くの関係者によって支えられる公器だからです。そのため、事業承継は「社員が安心

して働き続けられるか」「取引先との信頼関係を維持できるか」「地域に価値を提供し続けられるか」といった視点で考える必要があります。

根幹となる理念や価値観は引き継ぎつつ、時代に合わせて変えるべき部分は柔軟に変えていく。このバランスこそが、これからの事業承継に求められます。

「まだ大丈夫」が招くリスク

事業承継を後回しにすることは、会社の将来のリスクにもなり得ます。例えば、後継者が決まらないまま経営者が高齢化している会社を、社員はどう見るでしょうか。「この会社は将来どうなるのか」「ここで働き続けていいのか」。こうした不安が積み重なれば、優秀な人材が辞めていく可能性があります。経営者にとっては「まだ動く必要はない」状況でも、社員にとっては「将来が見えない会社」になってしまう。この認識のギャップは見過ごせません。

「残された時間」への認識が 事業承継の成否を分ける

事業承継において最も重要な資源は、「時間」だと考えています。早く取り組むことで、親族内承継や従業員承継、第三者承継(M&A)といった選択肢を比較検討できます。一方で、時間がなくなるほど選択肢は狭まり、条件面でも不利になります。

事業承継は1～2年で完結するものではありません。資産や名義の移転にとどまらず、事業そのものを引き継ぎ、関係者に認められる形にするには、数年、場合によっては10年以上の時間が必要です。

資産か、事業そのものか 相談先で変わる承継の進め方

事業承継の相談先として、金融機関を思い浮かべる方も多いでしょう。一般的に、金融機関や専門会社では株式や相続など「資産承継」の観点から助言が行われることが多い一方、当相談会では地域事業者に寄り添い、「事業そのものの承継」に重きを置いた支援が行われています。これまで会社がどんな価値を提供してきたのか、何を大切にしてきたのかといった

本質的な部分から整理していくのが特徴です。

利害関係のない立場から客観的なアドバイスを受けられること、事業承継計画書の作成・添削を無料で支援する点も当相談会の強みです。計画を作って終わりではなく、定期的に状況を確認しながら、代表交代などの節目まで伴走する体制も整っています。方向性が固まった段階で金融機関や専門会社と連携する、という使い分けが有効でしょう。

一步踏み出すために必要なのは 考えを整理する対話の時間

「何から手を付ければいいのか分からない」。これは多くの経営者に共通する悩みです。まずは現状や思いを「話すこと」から始めてください。事業承継は100点を目指す必要はありません。50点できれば十分、80点できれば上出来です。大切なのは、肩の力を抜いて一步踏み出すこと。まずは当相談会に足を運び、自分の価値観や優先順位を言葉にしてみてください。話すことで考えが整理され、自社にとっての最適な選択肢が見えてくるはずですよ。

これまで多くの中小企業・小規模事業者の経営者が、浜松商工会議所を通して静岡県事業承継・引継ぎ支援センターに相談しています

静岡県事業承継・
引継ぎ支援センターの
新規相談件数（開設は2012年1月）

7,251件

2026年3月末まで(うち譲渡相談件数は1,796件)

353件

2025年度(1年間)の譲渡、譲受相談件数

うち浜松商工会議所を通した
新規相談件数

476件

(うち譲渡相談件数は129件)

32件

2025年度(1年間)の譲渡、譲受相談件数

静岡県事業承継・
引継ぎ支援センターの
親族外承継成約件数

547件

2026年3月末まで

うち浜松商工会議所を通した
親族外承継成約件数

51件

事業承継に関する**全般的な**相談

定例相談

- 相談内容:親族内承継、従業員承継、M&A、廃業相談
- 相談日:毎週水曜日

事業承継に関する**専門的な**相談

- 法律(弁護士)…毎週木曜日
- 金融(日本政策金融公庫)…第1・3・5火曜日
- 税務(税理士)…2・4木曜日

個別相談予約は
こちらから

浜松商工会議所 中小企業相談所

tel.053-452-1115

受付時間 9:00～17:00(土日祝および年末年始を除く) keiei@hamamatsu-cci.or.jp

浜松商工会議所 事業承継 [検索](#)

豪雨 津波 台風 コロナ 地震

事業を止めるな!

はじめてのBCP

事業 Business

継続 Continuity

計画 Plan

予測不能な自然災害や感染症——。
非常時における事業停止・縮小への対策として、
はじめての一步を踏み出した事業者をご紹介します。

これがわが社のBCP対策!

弊社はガソリンスタンドを中心に複数の店舗を展開しており、災害時には店舗ごとに異なる被害が想定されます。非常時でも地域に滞りなくエネルギーを供給するため、店舗ごとに想定される被害を確認し、人員配置の交代にも対応できるよう体制を整えています。また、本年度は従業員の安否確認アプリの導入や、企業の枠を超えて他地域の店舗から人的援助を受けられるよう、準備を進めています。

BCPの策定は、損害保険会社の支援を受けながら多角的に検討しました。非常時のオペレーションはもちろん、無収益となった場合に調達できる資金額や事業継続可能期間を算出したことも成果の一つです。実際の被害を想定した準備の大切さを学び、今後も実践を通して地域に安心と笑顔を届ける企業であり続けます。



株式会社 英和エネルギー

1958年に浜松英油株式会社を創業。現在は、浜松市・磐田市にapollostationを17店舗運営のほか、福祉サポート事業（浜松ウェルフェアサービス）や、コンビニエンスストアの運営、車検・板金、不動産事業などを展開している。写真は鈴木陽介副社長と企画室室長の伊藤康子さん。

浜松市中央区上石田町1817-1 TEL 053-432-2811

災害 リスク	地震	水害	
	風害	火災	ライフライン
	交通	供給不足	感染症

事業継続計画 (BCP) とは

不測の災害や事故などが発生した場合に備え、事業を早期に復旧させ企業の継続を図るために策定しておく計画のこと

予告

7月10日(金) 14:00~16:00

事業継続力強化計画策定塾
~BCPの第一歩を踏み出そう~

講師: 東京海上日動火災保険株式会社 飛田氏・若松氏
会場: 浜松商工会議所 4階 B会議室

「知っている」から「できている」へ あなたの会社の守りを固める実践塾、開講!

近年、自然災害の激甚化やサイバー攻撃の脅威が深刻な経営課題となっています。こうしたリスクに備えるための「事業継続力強化計画 (BCP)」ですが、「何から手をつければいいのかかわらない」「難しそう」と後回しにしていませんか?

本年度の策定塾は、従来の「話を聞くこと」が中心の啓発型セミナーから脱却し、「その場で計画を策定し、認定申請まで完結させること」を目標に開催します。

はままつ

起業家図鑑

未来を拓く挑戦者たち

FILE#06

長坂富美子

あずきのむら代表

農業・無人小売業 ●ユニバーサル農業を取り入れた参加型農業、農作物の生産・販売

●2024年3月創業 ●浜松市中央区堤町



自宅敷地内に次男が製作した無人販売所を設置している。販売所内の「ぐるぐるコーナー」は、持ち込まれた品を自由に持ち帰ることができる

「農業で誰かの居場所をつくりたい。 実家の畑を生かして、私の次の夢を実現」


ユニバーサル農業とは、福祉の視点を取り入れた農業のあり方で、さまざまな事情や背景を持つ人に農業に参加する機会を提供し、生きがいの創出を目指します。長坂さんは、この考え方に出会い「自分のやりたいことそのものだった」と振り返ります。

看護師として働きながら、家業の農業を手伝っていた長坂さん。農業の高齢化や人の孤立に向き合いたいと、解決の糸口を求めて起業家カフェを訪れました。そこで県の農林事

務所を紹介されたことから次々と人のつながりが広がり、ユニバーサル農業の取り組みを知りました。「これを自己実現の道標にしよう」と心に決め、起業家カフェで勧められた補助金を活用してホームページを整備し、現在は参加者の輪も着実に拡大しています。「社会との関わりが希薄になっている人が、元気を取り戻す一助となれば」と語り、今後は農作物の加工・販売も視野に入れながら、農業を通じて人がつながる場を育てています。

NAGASAKA FUMIKO

1968年、浜松市生まれ。大阪の看護専門学校を卒業後、浜松市内の総合病院に勤務。その後1年間の海外ボランティアを経て訪問看護ステーションに移籍し、子育てをしながら医療現場に長年携わる。2022年、農家である実家の畑を活用して、農業の高齢化や人の孤立の課題解決に向き合い始める。2024年、ユニバーサル農業を取り入れた「あずきのむら」を始動させた ●休日の過ごし方 飼い猫と遊ぶ ●好きな言葉 一期一会

日本一の起業家応援都市 浜松
 はままつスタートアップ
浜松市特定創業支援等事業

特定創業支援等事業の支援を受けたことの証明書が交付された方は創業時にさまざまな優遇措置を受けることが可能になります。
例) 会社設立時の登録免許税の軽減、金融機関の融資利率の優遇 など
詳しくは「はままつ起業家カフェ」へお問い合わせください



はままつ 起業家カフェ

浜松市・(公財)浜松地域イノベーション推進機構・浜松商工会議所の3支援機関が共同で運営する創業支援のワンストップ総合窓口

浜松市中央区東伊場 2-7-1 浜松商工会議所会館 1階 TEL 053-525-9745 Email sogyo@hama-cafe.jp



青年部 通常会員総会を開催 新スローガン「躍動未来」掲げ始動

当商工会議所青年部は、4月15日（水）にホテルコンコルド浜松において、2026年度春季通常会員総会を開催し、会員108人が出席しました。総会では、2026年度事業計画案などが、原案通り承認されました。

村上哲平会長は、誘致が実現した2030年関東ブロック大会に触れ、未来のために行動する青年部を目指す決意を表明。「躍動未来～挑戦のその先へ、浜松の未来のために～」のスローガンのもと、メンバーの結束と積極的な活動参加を呼びかけました。



問い合わせ先

浜松商工会議所 団体運営課(青年部事務局)
TEL.053-452-1154
yeg@hamamatsu-cci.or.jp



女性会 通常会員総会を開催 感性と柔軟な発想で地域の未来へ

当商工会議所女性会は、4月27日（月）にホテルコンコルド浜松において2026年度通常会員総会を開催し、会員19人が出席しました。総会では、2026年度事業計画（案）などが原案どおり承認されました。

2期目となる小野豊美会長は、「未来（あす）への一歩」をスローガンに掲げ、変化の激しい時代に対応する感性と柔軟な発想で、地域の未来に貢献していく決意を示しました。



問い合わせ先

浜松商工会議所 団体運営課(女性会事務局)
TEL.053-452-1154
women@hamamatsu-cci.or.jp





その課題、 伊勢屋が解決します。

株式会社伊勢屋 TEL:053-463-5111

特許や著作権等の知的財産の専門家

- ① 中間処理のセカンドオピニオン
- ② 国内特許出願（中間処理では、事務所コメントを無料作成します。）
- ③ 知的財産の相談・セミナー（例：AIと著作権）

伊藤特許アシスト事務所

浜松市中央区田町223-21 ビオラ田町3階 20号室
TEL:090-8705-8138、e-mail:MXE02640@nifty.com
<https://itoh-pat.net/>



環境を守る、 地域の未来を創る。

三共は廃棄物処理サイクルで
環境保全に取り組んでいます。



株式会社三共 ☎0120-396-101

一般廃棄物
収集運搬業




毎日ボウル

https://www.mainichibowl.co.jp/



写真/有玉店
©kerokeroking

有玉

浜松市中央区有玉南町1867
TEL.053-472-8201

芳川

浜松市中央区四本松町460-11
TEL.053-426-0203

掛川

掛川市領家499-1
TEL.0537-22-0025

珠算検定1級満点合格者 全国26人、浜松では2人が表彰

当商工会議所では、2月8日（日）に実施された第236回日本商工会議所珠算能力検定試験の1級満点合格者表彰式を行いました。今回表彰された、育英珠算浜北教場（浜名区貴布祢）の下川愛未さんは「数字は可能性が無限大なところがとにかく楽しい。これからも楽しくそろばんを続けて、よりたくさんの試験に挑戦したい」と語り、杉浦珠算塾（中央区葵西）の申込みいさんは、「家族や友達、先生の支えがあったおかげで満点合格できた。そろばんは集中力と計算力が身に付いて良い」と語りました。当商工会議所の1級合格率は44.8%で全国の合格率29.7%を大きく上回りました。



左から下川さん、串さん

中小企業のニュース発信を支援 「はままつNEWS!!」

「はままつNEWS!!」は、当商工会議所が運営する中小企業のニュースリリースを支援するサービスです。新商品、新サービス、新店舗情報など、自社の取り組みを発信する場としてご利用いただけます。

会員事業所が発信した情報は、当商工会議所公式SNS（Instagram、Facebook、X）でも配信されますので、情報発信ツールのひとつとして、ぜひご活用ください。

■ 利用条件 下記①,②の両方を満たしていること

① 浜松地域の中小企業・小規模事業者 (個人事業主を含む)

中小企業とは 業種分類	資本金の額 または出資の総額	常時使用する 従業員の数
製造業そのほか	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下

② サービスの掲載基準に合致している内容

- 掲載日から1カ月以内もしくは未来に生じるコンテンツなどであること
- 経済活動に関する内容であること

※詳細はWebページをご確認ください

はままつNEWS!! 詳細はこちらから!▶
<https://hamanews.net/>



問い合わせ先

浜松商工会議所 情報推進課
TEL.053-452-1110
koho@hamamatsu-cci.or.jp



えんちゃんアプリ

地域のお店で使える
お得なクーポンGET!



えんちゃんアプリは
「toyoko」
の公式ミニアプリです

ゆとりのくらしのパートナー
遠州信用金庫
<https://www.enshu-shinkin.jp>

事業用地をお探しの方 土地活用をお考えの方
ぜひご相談下さい

事業用地・売土地・建貸用地

◇土地造成 ◇工場 ◇倉庫 ◇物流施設

不動産事業部・建設事業部

(株)インテリア平出

浜松市中央区下石田町 1294-1 ☎(053) 422-1522

うれしい時、悲しい時、もしもの時、
いつも「人」を支えるチカラへ。



浜松損害保険サービス株式会社

浜松本社 〒430-0946 浜松市中央区元城町114-1 保険部 TEL(053)459-4181 FAX(053)459-4191
浜松いわた信用金庫 本店棟3階 不動産部 TEL(053)459-4180 FAX(053)459-4190

多彩なイベントで浜松まつりを盛り上げる

5月3日(日)～5日(火)の3日間、『浜松まつり』が開催され、241万人の観光客と参加者で賑わいました。中田島の凧揚げ会場で行われた凧揚げ合戦には172カ町が参加し、市中心部では御殿屋台の引き回しが行われました。当商工会議所が主管するにぎわいイベント部では、3日間にわたり、市中心部、中田島会場にてさまざまなイベントを開催しました。

市中心部のアクトシティ会場では「アクトでやらまいか 浜松まつり」が開催され、迫力あるステージイベントが来場者を魅了し、会場は終始熱気と歓声に包まれました。アクト通りの「浜松キッチンカーまつり2026」では、多彩なグルメを求める来場者で長い行列が生まれ、ザザシティ中央広場の「大道芸スペシャル3days」では、パフォーマーの巧みな演技に笑いや拍手が絶えず、幅広い世代でにぎわいました。

ソラモでは、お囃子や子供ラッパ隊の軽快な演奏が響き、「浜松まつり展示」や高校生による販売会も盛況となり、多くの来場者が訪れました。さらに鬼頭里枝のWEB LIVEレポートにより、まつりの様子が広く発信されました。

また、浜松科学館や浜松まつり会館では割引特典が好評を博し、来場促進につながりました。風紋広場での郷土芸能の披露や土産品の展示即売、芝生広場での凧揚げ体験も行われ、来場者が伝統や魅力を体感できるにぎわいある催しとなりました。



ソラモでの屋台や凧の展示



浜松キッチンカーまつり2026

問い合わせ先

浜松商工会議所 商工観光課
TEL.053-452-1114
shoko@hamamatsu-cci.or.jp

地域とともに100年。
静岡保険総合サービス株式会社
会社経営に、人生設計に、リスクマネジメントの視点を。

本社 〒420-0031 静岡市葵区呉服町1-1-2 (静岡呉服町スクエア5階)
電話 (054)254-2677

西部支社 〒430-0926 浜松市中央区砂山町355-4 (浜松駅南大通りビル2階)
電話 (053)452-2622

東部支社 〒410-0801 沼津市大手町4-3-45 (アゴラ沼津ビル5階)
電話 (055)962-0572

首都圏支社 〒143-0016 東京都大田区大森北1-12-5 (井門大森ビル2階)
電話 (03)5460-8151

URL <https://www.shizuokahoken.co.jp/>

thanks 100th Anniversary
静岡保険総合サービス

FUSE
Co-startup Space & Community

コトを起こす、すべての人々へ。
スタートアップに必要なプロセスは、
ここですべて体感できる。

QRコード

浜松いわた信用金庫

次世代ZEB&BCPオフィスビル

環境のリーディングカンパニー
中村建設株式会社
TEL ☎ 0120-300-616
www.nakaken.co.jp
中村建設 ZEB 🔍 検索

〒430-0904 静岡県浜松市中央区中沢町71-23 TEL.053-471-3421(代)・FAX.053-472-4066

未来のために環境をつくりそして守る

省エネ + 創エネ + 免震 + 防災

ZEB(ゼブ)とは、Net Zero Energy Building (ネット・ゼロ・エネルギー・ビル)のことで、エネルギー負荷の抑制や、自然エネルギーの活用、高効率な設備システムの導入により室内環境の質を維持しつつ大幅な省エネルギーを実現した上で、再生可能エネルギーの導入によりエネルギー自立度を高め、年間の一次エネルギー消費量の収支をゼロとすることを旨とした建築物のことで、また、BCP(事業継続計画)とはBusiness Continuity Planの略で、災害や事故など不測の事態を想定して、事業継続の視点から対応策をまとめた計画のことで、

中村建設ZEBランク



共済 だより

6月

浜松商工会議所共済制度 第130次加入 キャンペーン

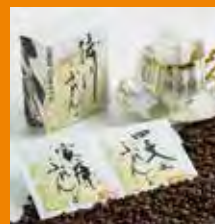
5/21 » 7/17まで

応募
対象

- ① プラタナス共済に新規加入した事業所
- ② プラタナス共済に5口以上追加・増口した事業所
- ③ 特定退職金共済に新規加入した事業所

＼ 浜松商工会議所 やらまいかブランド認定商品 /
「徳川ブレンド」のドリップコーヒーセットを
もれなくプレゼント！

PRESENT



プラタナス共済・特定退職金共済とは 従業員満足度を高める「福利厚生向上」に効果的な制度です。



プラタナス共済

3
つ
の
特
徴

- 1 加入者の「死亡・障がい・入院」を1年365日、24時間保障!
- 2 割安な保険料と配当金により経費節減を実現!
- 3 見舞金・祝金制度により会社の慶弔規定を補完!

全額
必要経費

個人事業は
従業員分のみ



プラタナス共済は
ネットで簡単お見積りが可能!

浜松商工会議所 共済制度ホームページでは、
簡単に月額掛け金のお見積りをすることができます。

QRコードから御社の料金シミュレーションをしてみてください。



*年齢と性別、希望する保障を入力するだけの簡単操作。その他の個人情報、メールアドレス等の入力は不要で、後日営業のメールが届くこともありません。
*保険金は任意で設定できるため、貴社のニーズに合った保障で見積が可能です。

特定退職金共済

3
つ
の
特
徴

- 1 月々1口 1,000円～30口 30,000円の範囲で計画的に従業員の退職金を積み立てます。
- 2 公共工事入札(建設業)に係る経営事項審査の加点対象になります。
- 3 掛金は損金または必要経費に算入できます。

連
絡
票

- 資料を送ってほしい
 詳しい説明を聞きたい

事業所名

担当者名(フリガナ)

電 話

F A X

➡ FAX 053-452-6685

※既加入事業所様からFAXを頂いた場合には担当者が対応します

【この機会に貴社の福利厚生を見直しませんか? ご連絡お待ちしております】
担当:浜松商工会議所 会員サービス課 TEL 053-452-1117

地域企業の安心を支える4名



浜松損害保険サービス(株)

野嶋 洋平 のじま ようへい

取扱損保名▼
損保ジャパン、三井住友海上 等

電話：053-459-4181
携帯：080-3465-9854
募集人歴：17年



- **仕事のモットー**：試行錯誤
- **趣味**：読書
- **お気に入りスポット**：図書館
- **会員企業へのメッセージ**：保険のプロとして17年、常にお客さまにとっての最善とは何かを「試行錯誤」し続けてきました。これまでの経験を基に、一社一社に最適なプランをご提案させていただきます。



遠鉄インシュアランスパートナーズ(株)

久保 佳樹 くぼ よしき

取扱損保名▼
損保ジャパン、東京海上日動、三井住友海上、あいおいニッセイ同和損保 等

電話：053-455-3718
募集人歴：4年



- **仕事のモットー**：お客さまニーズを徹底的に追及し、最適なお提案につなげる。
- **趣味**：ラグビー、ツーリング
- **お気に入りスポット**：阿多古川
- **会員企業へのメッセージ**：お客様一人一人のニーズを最優先に考え、安心していただけるご提案を心掛けています。保険に関する些細な疑問はお気軽にご相談ください。

ビジネス総合保険制度とは？

事業者を取り巻くさまざまな事業活動リスクからお守りします。



本制度のここが特徴

- 1 事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、**一本化して加入可能**
- 2 賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設・事業活動遂行等)の**リスクを総合的に補償**
- 3 災害(火災、風災、水災、雪災等)による**事業休業も補償**(※)

※東京海上日動にて、引受可能地域において、地震(事業所が所在する都道府県の震度観測点において震度6強以上が観測される場合に限り)による完全休業の損失に対して、地震休業補償特約で補償できます。また、東京海上日動にて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(建物、設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、地震危険補償特約で補償できます。損保ジャパンにて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、物損害担保条項・地震危険補償特約で補償できます。引受可否や補償対象については、代理店または保険各社までお問い合わせください。

募集人 誕生 のパートナー

浜松商工会議所では、会員事業所様への損害保険提案において優れた実績を持つ4名の保険募集人を、今年度より新たに「浜松商工会議所 認定募集人」として選出しました。ビジネスのリスク管理を支えるプロフェッショナルとして、当会議所と共に活動する2026年度の認定募集人をご紹介します。



(株)東京海上日動パートナーズ東海北陸
7月から「株式会社 東京海上日動パートナーズ」に社名変更

河田 修和 かわた まさかず

取扱損保名▼
東京海上日動

電話：053-450-3960
募集人歴：8年

- 仕事のモットー：お客さまの業種に即したプランを提供し、事故時のフォローこそわれわれの本当の仕事だと思っています。
- 趣味：料理、お菓子作り。狩猟に興味あり。
- お気に入りスポット：浜北森林公園、浜名湖周辺
- 会員企業へのメッセージ：リスクマネジメントをご支援し、事故の影響を最小限に抑えるようお手伝いします。万が一の時に“入っていてよかった”と感じていただける対策をご案内いたします。



浜松損害保険サービス(株)
尾島 海斗 おじま かいと

取扱損保名▼
損害保険ジャパン、東京海上日動 等

電話：053-459-4181
携帯：070-3225-4132
募集人歴：6年

- 仕事のモットー：継続は力なり
- 趣味：釣り、キャンプ、サッカー
- お気に入りスポット：浜名湖
- 会員企業へのメッセージ：「継続は力なり」を信念に、日々の積み重ねを大切にしながら、お客さまの意向にどこまでも寄り添ったご提案をさせていただきます。持ち前のフットワークを生かし、万が一の際にも迅速かつ丁寧に対応いたします。

浜松商工会議所の会員事業所様

保険料 最大約 **33%OFF** (※)

※割引率根拠については各保険会社パンフレットをご参照ください

**従来の
保険契約**

モレやダブリがないか不安

- ご契約手続きが保険ごとに必要
- 保険料がかさむ

**ビジネス
総合保険制度**

補償の重複がない!

- ご契約手続きを一本化!
- 低廉な保険料!

スッキリ!

ビジネス総合保険制度ならモレやダブリなく、1つにまとめて補償します!

保険の詳細などは記載の認定募集人、または浜松商工会議所会員サービス課までお問い合わせください。
浜松商工会議所 会員サービス課 TEL.053-452-1117

※保険名称、補償内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。
ご加入にあたっては、必ず各保険会社の「パンフレット」や「重要事項説明書」をよくお読みください。

Webサイトは
こちらから



◆ ちょっと語りたくなる ◆

浜松手みやげ帖

vol.11

Hamamatsu
Thank-you Gift
Selection

サクサク、ほろり
軽く砕けるやさしい甘さ



1枚60円、箱入りは10枚820円～。あえて気泡の多いフランスパンを使い、サクサクとした小気味よい食感を生み出している

取引先に赴く少し特別な場面では
気の利いた手土産を持参したいもの。
さり気ないセンスと先様への敬意が伝われば、
きっと好印象につながるはず。
浜松商工会議所の職員がお薦めする
とっておきの手土産を紹介します。



「はままつラスク」

サクッと軽く、口の中でほどけるような食感。洋菓子店モンターニュのラスクは、バター豊かな香りとうやさしい甘さで、思わずもう1枚手に取りたくなるおいしさです。

誕生は約20年前。東京で広がり始めたラスクブームに注目し、いち早く製造に着手しました。軽やかな食感は、「子どもやお年寄りでも食べやすいように」という思いから生まれたもの。以来、店の代名詞として親しまれ、一つ一つ丁寧に手作りされています。

常温で日持ちするため、季節を問わず贈れるのも魅力。個包装で配りやすく、大人数の差し入れにも最適です。プレーンに加え、「珈琲」や「三ヶ日みかん」などの多彩な味わいがそろい、詰め合わせは最大50枚まで対応しています。

◆アンケートに答えて抽選で手みやげ帖の商品をプレゼント。詳しくは22ページへ



モンターニュ 石原店

昭和初期にパン屋「ウサギヤ」として創業。東京の洋菓子店で修行を積んだ2代目が、技術と感性を持ち帰り、洋菓子店「モンターニュ」を開店した。現在は5店舗を展開。通年販売のスイートポテト「濱松ポテト」も人気が高い。

浜松市中央区石原町319
TEL/053-426-3650
営業時間/9:00~20:00
無休

<https://www.montagne-rusk.jp/>

MAP



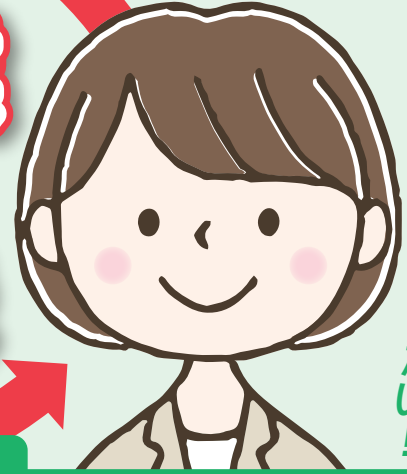
浜松市内中小企業の人材確保を支援します！

奨学金返還支援事業

浜松で働きたい！



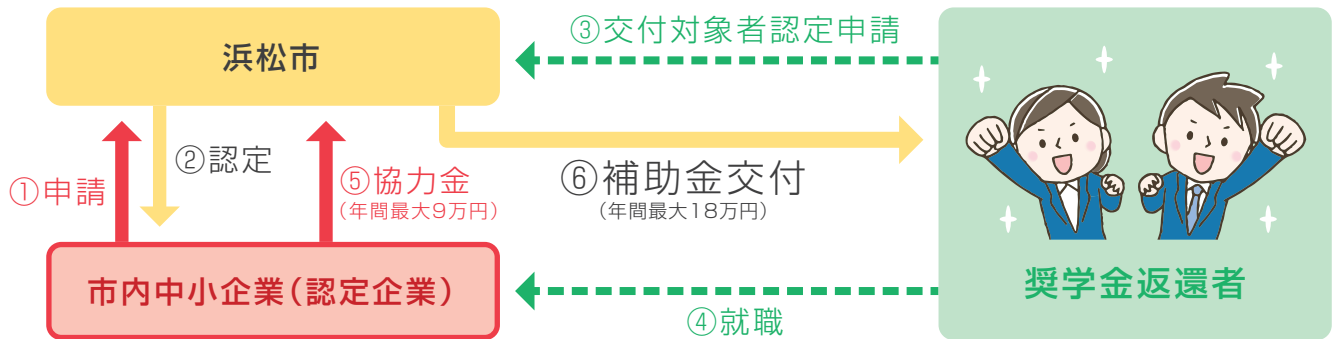
認定企業募集



優秀な人材を採用したい！

奨学金返還支援とは？

学生時代に奨学金を利用した方が、浜松市が認定する中小企業へ就職し、市内に居住した場合、就職後2年目～7年目に、市と企業が1/2ずつ負担し、年間最大18万円を6年間(最大108万円)支援します。



認定企業を随時募集中！

認定企業とは、市と協力して新入社員の奨学金返還を支援する市内の中小企業です。事前に市への認定申請が必要です。

- ◆補助金の上限は年間18万円で、認定企業の協力金は1人あたり年間最大9万円です。
- ◆「浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所」及び「浜松市高齢者活躍宣言事業所」の補助金負担割合は、市2/3、認定企業1/3で、協力金は1人あたり年間最大6万円です。
- ◆採用活動のPRポイントになり、また新入社員の継続就労が期待できます。

制度の詳細及び事業者登録については、浜松就職・転職ナビ「JOBはま!」をご覧ください。

JOBはま

検索

浜松就職・転職ナビ

JOBはま!



お問い合わせ先

浜松市役所 労働政策課 奨学金返還支援担当 〒430-8652 浜松市中央区元城町103番地の2
☎ 053-457-2115 ✉ rose@city.hamamatsu.shizuoka.jp

食の愉しみ
浜松経済人
いちおしの味

リレー連載 121店目

基準はうまくて、
そんなに高くないの2点だけ。
地元財界人が、通い慣れた店を
思い入れたっぷりにご紹介！

私がお薦めします

株式会社カフェロブ 太田有昭 代表取締役社長

おおた くにあき

1984年浜松市生まれ。浜名高校卒業。東京の企業に就職後、東日本大震災を機に帰郷。その後、不動産会社に14年間勤務する。昨年、フランチャイズチェーン「カフェロブ」を継承し、今年7月に直営店（浜松市中央区）を出店予定。趣味は剣道と犬の散歩。



みよし
天竜膳 三好の
季節の
懐石膳

TEL.0120-26-0344

浜松市天竜区二俣町二俣932

11:30~14:00 (L.O.13:30)

17:00~22:00 (L.O.19:00)

火曜休(祝日の場合は営業)



鮎の塩焼きや鱧鍋を味わう夏の懐石。鮎鱧懐石膳13,200円（昨年提供時価格・写真は提供のイメージ）

旬を映す美しい一皿と香り立つ鮎 心安らぐ夏のもてなし



自宅に近いこともあります、
ちょっといいものを食べたいなと
思ったとき、まず思い浮かぶお店
です。先日も父の70歳の誕生日
祝いに利用し、あらためて魅力を
実感しました。季節ごとに変わる
懐石料理は、春は筍、秋は松茸、
冬はふぐと旬の味覚が並び、訪れ
るたびに新しい発見があります。

これからの時期は鮎や鱧が主役。
今年はお客さんの目の前で炭をお

こし、鮎を焼き上げる演出が加わ
りました。立ちのぼる香り、パチ
パチと弾ける音。五感で楽しめる
一皿です。活き鮎のお造りは酢味
噌とレモンでさっぱりといただけ、
鱧の繊細な味わいも季節を感じさ
せてくれます。特に印象的なのが、
観音開きの器で提供される先付と
八寸。透かし彫りの扉を開ける瞬
間の高揚感に、コースの始まりか
ら心をつかまれます。素材の持ち

味を丁寧に引き出した料理を口に
運ぶたび、「やはり和食はいい」
と感じます。

落ち着いた空間で庭を眺めなが
ら過ごすひとときも格別。上質な
和食を楽しみたい方にこそすす
めたい一軒です。次期4代目が
高校の後輩ということもあり、応
援したい気持ちが自然と湧いてき
ます。少し足を延ばしてでも、ぜ
ひ二俣町まで訪れてみてください。

お薦め情報募集中／本コーナーに登場していただけるお店をご紹介ください。お待ちしております！

高齢者活躍宣言事業所



を募集します!

148社
認定

(令和8年3月31日時点)

浜松市は70歳になっても働くことが可能な環境を整備し、高齢者雇用に積極的に取り組んでいる事業所を応援しています(認定・公表します)。



募集期間

令和8年4月1日(水)~

令和9年2月26日(金)必着

対象企業

浜松市内に所在し、常時雇用する労働者を有して事業活動を行う国及び地方公共団体以外の事業主

認定基準

- ①申請する日の属する年度の4月1日現在において、1年以上浜松市に所在していること。
- ②高齢者の能力発揮・職域拡大に努め、又は就業の場における高齢者の活躍の推進に積極的に取り組み、継続雇用を希望する者の就労が満70歳になった日を起算日として11か月以上可能であること、又は70歳以上の新規雇用を希望する者の就労が、就労した日を起算日として11か月以上可能であること。
- ③浜松市公式就職情報サイト「浜松就職・転職ナビJOBはま!」の事業者登録をしていること。

認定企業制度・申請に関するお問い合わせ

浜松市産業部労働政策課

〒430-8652 浜松市中央区元城町103-2 TEL:053-457-2115



◀制度の概要についてはこちら

申請のサポートに関するお問い合わせ

[受託](株)東海道シグマ 浜松支店 浜松市高齢者就労支援事業(担当:佐藤・豊盛)

〒430-7703 浜松市中央区板屋町111-2 浜松アクトタワー3F TEL:053-424-5121

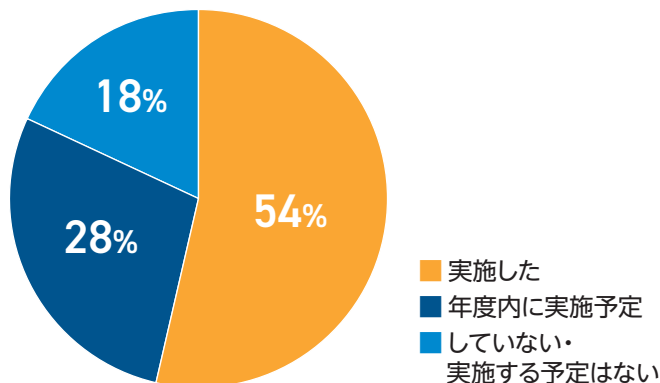


浜松市



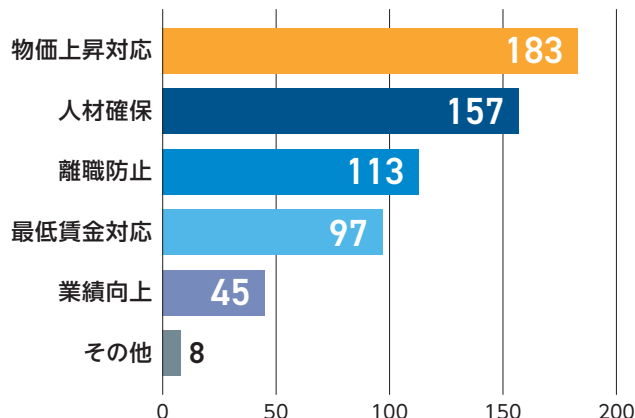
調査期間：2026年4月6日(月)～10日(金) / 回答者数：333名 / アンケート方法：メール配信によるオンライン調査

Q1. 賃上げを実施しましたか



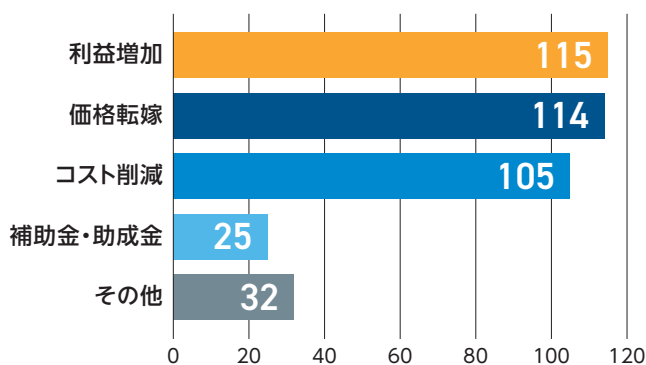
Q2. 賃上げの主な理由

回答者273(複数選択)



Q3. 賃上げの原資

回答者273(複数選択)



まとめ

賃上げは進むも原資不足が壁

価格転嫁難・企業規模格差で中小企業の持続可能性に課題

賃上げは一定程度実施されているものの、その水準や持続可能性には大きな課題があることが明らかとなった。自由記述では、賃上げの必要性は認識しつつも、原資不足や価格転嫁の困難さにより十分な対応ができないとの声が多数を占めた。

また、大企業との賃上げ格差や高率引上事例の切り抜き報道による過度な賃上げ期待、さらには、原材料費や人件費、社会保険料の上昇といったコスト増も重なり、経営を圧迫している実態が浮き彫りとなった。

アンケート
結果報告
詳細はこちら



NEWing 読者アンケート

より充実した会報誌づくりのために誌面内容に関するアンケートを実施しています。ご回答いただいた方の中から抽選で10の方に右記の品をプレゼントします。QRコードの回答フォームからご意見・ご要望をお聞かせください。

【応募条件】 浜松商工会議所会員

【応募方法】 QRコードから

【応募締切】 6月30日(火)

- 当選者の発表は賞品の発送をもって代えさせていただきます
- ご記入いただいた個人情報はプレゼントの抽選・発送以外の目的には使用しません



今月の
プレゼント



10
名様

本誌P18で紹介している
**モンターニユの
はままつラスク**



サクッと軽く、口の中でほどけるような食感のラスク。洋菓子店モンターニユの看板商品(プレーン10枚入り)をお届けします。

第19回 ビジネスマッチングフェア in Hamamatsu 2026



新時代への
ピースはここにある
Discover what's next.

2026

7.15 WED ▶ 7.16 THU

入場
無料

15 WED 10:00-17:00 16 THU 10:00-16:00

アクトシティ浜松 展示イベントホール

〒430-7790 静岡県浜松市中央区中央3-12-1

主催



浜松いわた信用金庫

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

浜松いわた信用金庫は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています



共催/東海地区しんさん経営者協議会、浜松いわた信用金庫経営者協議会

後援/浜松市、磐田市、浜松商工会議所、磐田商工会議所、静岡県商工会連合会、公益財団法人浜松地域イノベーション推進機構、静岡県信用保証協会、
信金中央金庫、一般財団法人しんさん経済研究所、静岡新聞社・静岡放送、中日新聞東海本社(順不同)

事務局

浜松いわた信用金庫 ソリューション支援部 地域活性課 〒430-0946 静岡県浜松市中央区元城町114-1
TEL:053-450-3315(平日9:00~17:00) FAX:053-453-4900 Mail:hisb2604@hamamatsu-iwata.jp

公式
サイト

<https://www.hamamatsu-bmf.jp>

bmf はままつ

検索



はみい

反社会的勢力の入場はお断りします



The Power of Dreams

How We Move You.



人を動かすもの。その力を、夢と呼びたい。



HONDA
The Power of Dreams

How we move you.
CREATE ▶ TRANSCEND, AUGMENT