

# NEWing

CHAMBER of  
HAMAMATSU

特集

## 高度外国人材の獲得 同僚は外国人

- 浜松外国人材定着サポート有限責任事業組合
- 株式会社カタナコーポレーション
- 株式会社ソミックマネジメントホールディングス

P 4-13

- P14 企業のミカタ  
経営革新計画
- P16 企業のミカタプラス
- P18 セミナー&イベント情報
- P20 データで見る経済の動き  
浜松地域の経済動向
- P22 浜松地域ヘルスケア産業  
Avenir (アブニール)
- P23 省エネ診断 号外編 IoT診断  
浜松商工会議所会館
- P25 共済だより
- P27 家康公未来塾
- P28-32 ニューイング ニュース

- P34 浜松経済人いちおしの味  
熟成肉バル ハママツウッシーナ



メールマガジン  
「デジタルNEWing」

ここが  
ポイント

- 最新のセミナー・イベント情報をいち早くご案内
- 補助金や施策情報など、経営に役立つ情報を配信
- 毎月1日には会報誌NEWingのデジタル版を配信

登録は  
こちらから



投稿受付中!



浜松商工会議所  
LINE公式アカウント

友だち追加は  
こちらから



経営に役立つさまざまな情報をタイムリーに発信中

浜松地域唯一の中小企業向けニュースリリース・プレスリリースサイト

# 浜松地域イノベーション推進機構は、未来を

デジタル・ロボット・IoT活用支援のワンストップ相談窓口

## スマートものづくり支援デスク

製造現場の生産性向上等を目的とした、産業用ロボット・IoTの導入や社内のデジタル化を支援する相談窓口「スマートものづくり支援デスク」が、経営視点・現場視点それぞれの課題解決に向け、人材育成講座をはじめ、専任のコーディネーターがアドバイスをを行うとともに、各支援機関と連携して地域中小企業をワンストップで支援します。

中小企業をワンストップで支援



01 電話・メールで相談



02 コーディネーターが  
訪問・ヒアリング



03 連携機関等の最適な  
対応者を選定

年間  
相談  
件数

1,774件

〈令和4年度実績〉

経営・技術・知財に関する  
様々な相談に応じます。

自社製品を  
開発したい

相談  
無料

ISO9001の新規取得、  
更新のサポートを  
してほしい

特許申請の  
相談をしたい

販路を拡大したい

製品の認知度を  
高めたい

鑄造技術のある  
地域企業を  
紹介してほしい

資金調達の  
相談をしたい

自社技術を他分野へ  
展開できないか？



公益財団法人  
浜松地域イノベーション推進機構  
Hamamatsu Agency for Innovation

<https://www.hai.or.jp/>

浜松市中区東伊場2-7-1 浜松商工会議所会館8階





# 拓く、がんばる中小企業を応援します。

相談  
無料

浜松地域を産業用ロボット・IoTを使いこなす技術・システムの集積地へ!



令和5年度  
事業

- 産業用ロボット教習スクール ●ロボット・IoT導入企業現場見学ツアー
- 産業用ロボットシステム習得専門講座 ●製造業向けIoT実践講習会 ●デジタル化推進・活用セミナー 他

〈ご相談・お問い合わせは〉

☎053-489-8111

✉supportdesk@hai.or.jp

【相談時間】平日 9:00～17:00 【場所】(公財)浜松地域イノベーション推進機構内

年間  
マッチング  
支援件数

76件

〈令和4年度 企業課題・ニーズ対応実績〉

大企業

×

地域企業

地域企業

×

地域企業

大企業や地域企業のニーズ・課題等に対して、  
技術相談も含めた企業間マッチングを  
伴走型で支援いたします。

無料  
サポート!



お気軽に  
ご相談ください

☎053-489-8111

E-mail: info@hai.or.jp

【受付時間】9:00～17:00  
(土・日・祝日・年末年始を除く)

特集

高度外国人材の獲得

# 同僚は外国人

大手メーカーの生産拠点が海外に移ったことで、浜松の関連企業でも経営管理や人事管理のグローバル化が求められている。しかし、慢性的な人手不足の影響で、高度な人材を確保するのは困難な状況だ。そのため浜松経済同友会では、留学生の浜松での就労を支援する「浜松外国人材定着サポート有限責任事業組合（通称：eコモンズ）」という事業を2020年にスタートした。浜松は外国人労働者を数多く受け入れてきた地域として、その支援においても先駆的な取り組みを行ってきた経緯がある。同事業はそれをさらに発展させたものであり、国内でも注目を集めている。





# 外国人材の求人から 定着までのステップ

## STEP 1

### 求人

- 求人概要の作成

## STEP 2

### 選考

- 応募対応
- 書類選考
- 面接
- 内定

## STEP 3

### 在留資格申請

- 在留資格の取得・変更
- ビザ申請
- 行政書士への依頼

## STEP 4

### 入社

- 社員研修
- 日本語研修
- 生活習慣研修
- 雇用保険・年金制度の説明
- 住居の斡旋

## STEP 5

### 定着

- 定期的な面談（離職回避）
- 日本文化体験交流イベント
- 住民票の登録・変更
- 銀行口座の開設
- 携帯電話の契約
- 自動車免許の取得
- 医療機関への帯同
- 家族が来日する際のフォロー
- 自治会へのあいさつ
- トラブルサポート

細やかなサポートが必要

会社を明るい未来に導く「金の卵」を見逃すな!

# 浜松にいる有能な留学生を我が社へ

留学生の浜松企業への就労を支援する「浜松外国人材定着サポート有限責任事業組合(eコモンズ)」は、浜松の経営者の集まりである浜松経済同友会が設立した事業であるため、受け入れ企業と留学生の双方がWin-Winの関係を築くことに重点を置いている。その活動状況について、同事業の代表理事等に話を伺った。

**静** 岡大学では、東南アジア各国の優秀な学生を対象に、検定・入学料の免除および授業料の軽減、県内企業でのインターンシップやキャリア支援などを行う「アジアブリッジプログラム(ABP)」を実施している。しかし、そのことは地元企業にはあまり知られておらず、せっかく有能な人材が身近にいても、その多くは都心の大企業などへ就職し、浜松の企業への就職例は依然として少ない状況だ。

そこで「eコモンズ」では、インターンシップや合同説明会など

のイベントを実施し、地元企業と同大学の留学生との出会いの場を創出。募集から採用に至るまでの企業側の支援から、内定者のアパート探し、免許取得といった生活支援まで幅広く手掛けている。

例えば、就職が決まった留学生が勤務地周辺でアパートを探す際には、不動産業者の「アライブ」がサポートする。

「トラブルを未然に防ぐため、入居時の注意事項を翻訳して内定者に渡しています。また、オーナーや近隣の人々に彼らを理解してもらえるようにフォローしていま

す」と同社の北島靖浩氏。

一方、訪日外国人向け情報サイトを運営する「モカチャイ」の三井いくみ氏は、留学生と企業との交流イベントを企画・開催するなど、コミュニティサービスの分野で留学生をサポートしている。

「留学生の中には専攻分野の研究で忙しくて就職活動ができず、卒業後も就職が決まっていない学生が大勢います。彼らはビザが切れるまでの残りの半年間でバイトをしながら就活をするんですよ。非常に優秀でありながら、就職できずにいる留学生たちがいること

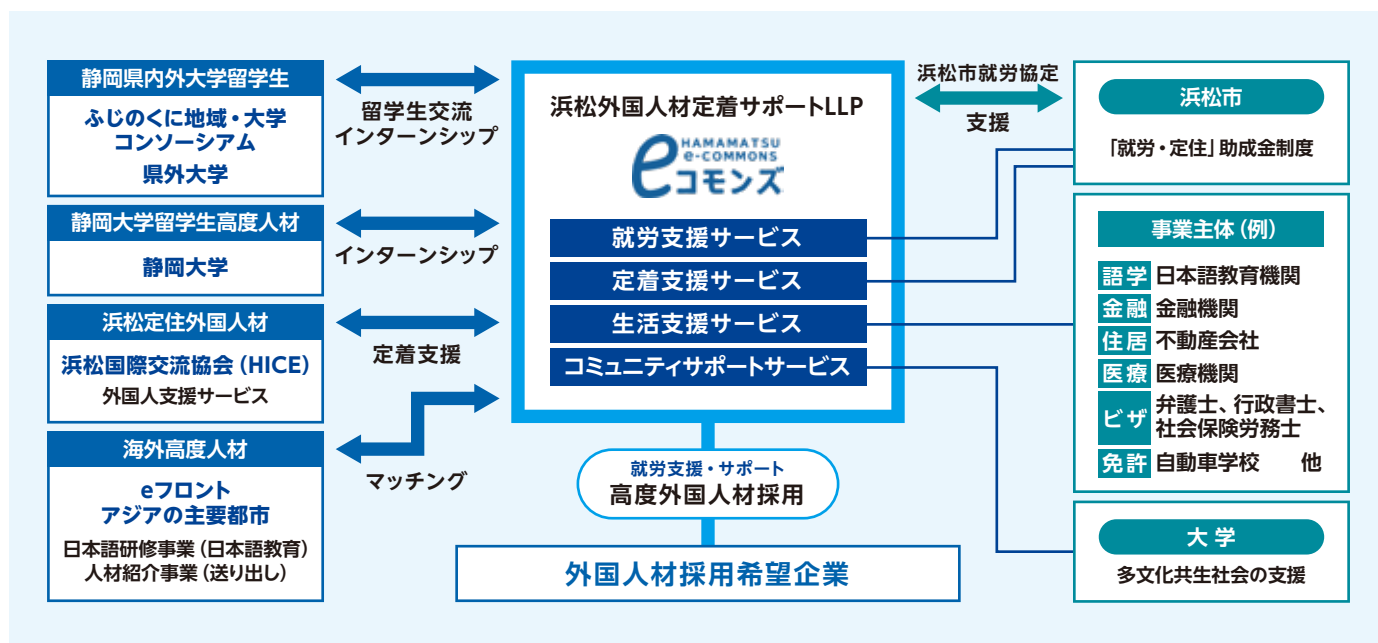
取材場所はアライブ本社にて。窓の向こうは静岡大学浜松キャンパスの敷地。「eコモンズ」の理事は、不動産、医療、金融、自動車学校など、さまざまな業種の企業が務め、高度外国人材の浜松での就労後の生活を幅広くサポートしている

株式会社アライブ取締役  
北島靖浩

株式会社モカ・チャイ代表取締役  
eコモンズ代表理事  
三井いくみ

浜松経済同友会事務局長  
eコモンズ事務局長  
金子和裕





を浜松の企業にもっと知ってもらいたいです」と三井氏。

## 他大学の留学生も受け入れて参加企業の裾野を拡大

eコモンズでは、留学生向けに開発した「インタラクティブ・インターンシップ」をこれまでに6回実施。参加企業は38社で、受け入れ人数は87人。そのうち9社に合計15人が入社、10人が内定。採用内定率は44.6%に至る。

「まだまだ参加企業が少ないので、当面は企業数を増やすのが課題。今後は静大の工学部・情報学部以外に文系学部や県内外の留学生たちも受け入れると同時に、製

造業に限らず多様な業種の参加を募る考えです」と事務局長の金子和裕氏が展望を示す。

## 内定後の定着サービスも今年度から本格スタート

しかし、せっかく内定に至っても、留学生側から断ってきたり、入社後にすぐ会社を辞めたりするケースもあり、それを危惧して採用に二の足を踏む企業も少なくない。

そこでeコモンズでは、留学生が内定後、確実に就職するまでサポートするとともに、本人と企業の双方の意向を聞いてミスマッチを未然に防ぐサービスを今年度か

ら本格的に開始した。サービスは有料だが、一般的な人材紹介企業を介して人材を得ることを思えば格段にリーズナブルだ。

## 会社の規模に関わらず積極的に留学生の獲得を

「会社の規模がある程度大きくないと留学生を受け入れられないと思われがちですが、規模は関係ありません。浜松での就職を希望する留学生たちは、都心に出るよりも、慣れ親しんだ浜松で働きたいと思っているので、あとは留学生のスキルをどう生かすかという考えや、入社後の未来を明確に語ってあげれば、必ず心をつかめると思います」と三井氏。

人材不足の折、身近にいる有能な留学生たちは企業にとって「金の卵」。まずは今年の8月開催の合同説明会やインターンシップへの参加など、できることから始めてみてはいかがでしょうか。

## 浜松外国人材定着サポート 有限責任事業組合

浜松経済同友会では、主な活動の一つとして毎年「同友会経済サミット」を主催し、政策提言を実施。グローバル人材の確保や育成についての提言は2016年から4回にわたって行い、2020年11月に「浜松外国人材定着サポート有限責任事業組合」の設立に至った。同事業組合では、静岡大学の留学生の就労支援体制を確立すると同時に、留学生に対して浜松企業のグローバル性や高い技術力をアピールすることを目的とし、留学生の就職・定着・定住に向けた総合的な支援を行っている。

●浜松市中区東伊場

eコモンズ相談窓口 TEL: 053-454-0120 8月2日(水) 合同説明会開催 参加企業募集中

浜松商工会議所主催 7月4日(火) 外国人材採用ワークショップ 申込受付中 本誌19ページ参照

入社動機は「社長の夢をかなえてあげたくて」

# 海外戦略の中核を担う ベトナム出身の高度人材

カタナコーポレーションは、eコモンズが主催する「インタラクティブ・インターンシップ」に参加したのがきっかけで、静岡大学のベトナム人留学生を採用。入社後はエンジニアと営業を兼務し、国内外を飛び回って活躍している。彼の心を動かし、入社に至らせたのは、社長が語った会社の未来だった。

**力** タナコーポレーションでは、自社製品の開発・販売と、受託業務の二本立てで事業を展開している。製品開発については、細部の開発の内省化を検討中。さらに、主力技術「CVC」の海外展開に力を入れていくためにも、英語が堪能な高度人材の採用が喫緊の課題だった。

「外国企業とのメールのやり取りは翻訳ソフトを使えばできますが、ウェブ会議となると、自分でやるのはもう冷や汗もので（笑）。

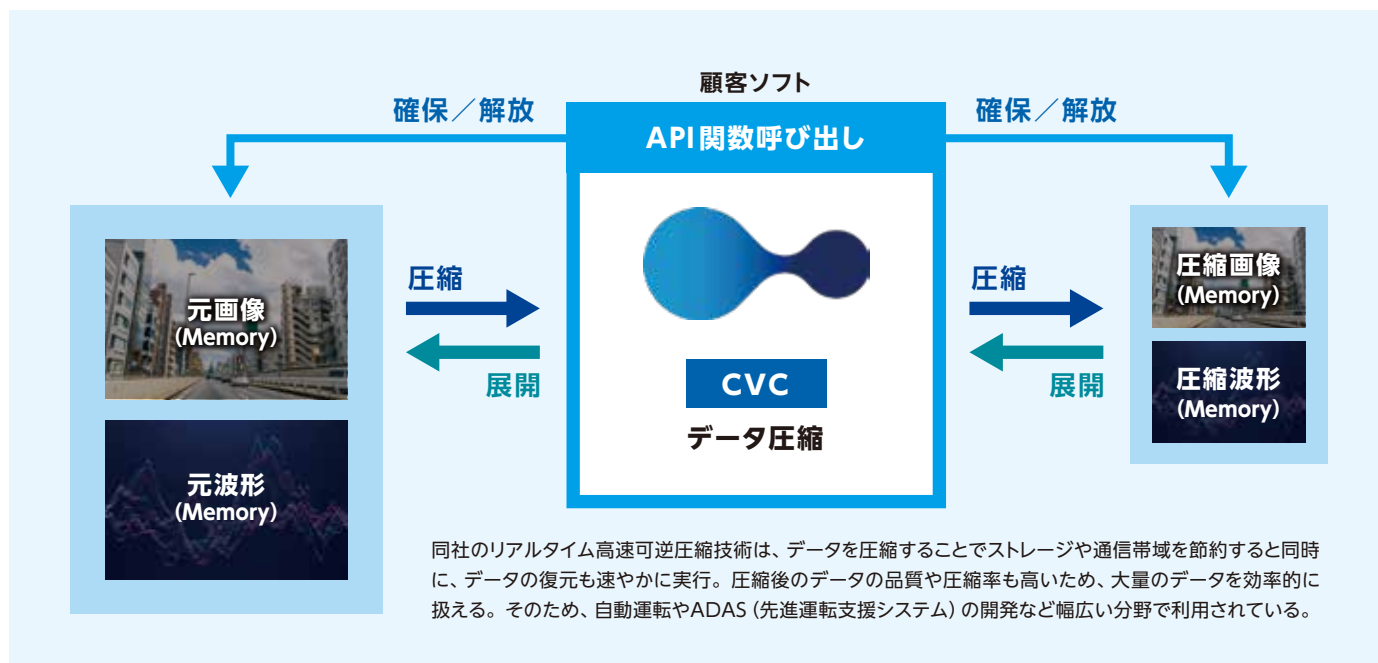
ですから、英語ができて、海外の出張にも気軽に行ってくれるエンジニアが必要だったのです。それで、採用活動をしたものの成果を得られず困っていたところ、eコモンズの留学生の就労支援のことを知り、留学生なら海外出張にも抵抗がないだろうと採用を考えるようになりました」と同社の社長、藤田信夫氏は振り返る。

## ベトナム人留学生の 採用に至るまでの経緯

そこで、eコモンズ主催の「インタラクティブ・インターンシップ」に参加。事前の合同説明会で得た同社のインターンへの参加希望者十数人を全員面接して2人を選抜し、自社でインターンシップを2週間実施した。

「留学生の受け入れは初めてだったので、資料の作成や予定組みに手間取りましたが、留学生たちはプログラミングだけでなく資料作成のスキルもしっかりしていて、レベルの高さを感じました」と藤

## リアルタイム高速可逆圧縮技術 CVC (Catana Versatile Compression) の利用イメージ





田氏。結果的に2人とも内定を出し、1人が採用に至った。

「内定から採用までの手続きなどについては、eコモンズが一から十まで教えてくれたので非常に助かりました。採用した留学生は英語も日本語も堪能なので言語の壁がなく、外国人向けのフォーマットなども特に用意しないですみました」

## 地域に恩返しがしくて 浜松での就職を希望

2021年1月に同社に就職したカオ ホアイ ヤンさんは、ベトナム出身。高校を卒業後に来日し、東京の日本語学校で2年間学んだ後、静岡大学のABPを利用して同大学の情報学部に進学。卒業後

## 株式会社 カタナ コーポレーション

1999年創業のソフトウェア開発企業。独自のデータ圧縮技術「CVC」を中心に、画像処理システム設計・計測制御設計等をコア技術とし、FA機器・半導体製造装置メーカー等のソフトウェア受託開発などの事業を展開している研究開発型企業。従業員は13人。

●浜松市北区新都田

は浜松での就職を希望し、他社のインターンシップにも複数参加した結果、同社を選んだ。

「浜松での就職を希望したのは、4年間奨学金をもらって学んだ場所なので、地域に恩返しをしたいと思ったのが理由。それに、東京よりも暮らしやすいし、浜松が好きだからです」とヤンさん。

同社を選んだ理由については、「インターンシップが楽しかったのと、CVCを海外に広めたいという社長の夢を聞き、それをかなえてあげたいと思って」と流暢な日本語で話す。

## 入社1年半で 海外戦略の要に成長

これまで同社では、新卒者を採用後1～2年かけてプログラミングの基礎を教え込むのが通例だったが、彼にはその必要もなく、すぐ実践からスタートした。入社から1年半が過ぎた現在は、プログラミングだけでなく国内および海外の営業も担当し、「今や海外の業務は彼がいないと回れません」と藤田氏に言わしめるほどの活躍ぶりだ。

同社では、フランスのスタートアップ企業とのコラボにも取り組んでいるが、それもヤンさんが中心で進めている。もちろんドイツやアメリカへの海外出張も難くこなす。

「国内外の最先端の技術者たちと交流する機会が多いので、ヤンさんにも彼らのようにグローバルな活躍を期待しているし、数年後には確実にそうなるでしょう。そのときには当社を巣立ってアメリカで働くのもいいと思います。その代わり、現地で当社のことを宣伝してほしいですね（笑）」と藤田氏。高度外国人材の採用が、会社の未来に多様なビジネスチャンスをもたらしてくれそうだ。



国籍 ベトナム

開発部 カオ ホアイ ヤン



代表取締役 藤田信夫



代表取締役社長 石川雅洋



採用時のポイントは「複数回面接と複数名採用」

## 高度外国人材を生かし、 製造業を変革する

ソミックグループでは、高度外国人材の雇用を強化し、  
現在では製造部門だけでなく非製造部門でも高度な専門スキルを持った外国籍社員が多数活躍している。  
グループを統括するソミックマネジメントホールディングスの社長であり、  
eコモンズの諮問委員を務める石川雅洋氏が、高度外国人材の採用について語った。

**気** 候変動やカーボンニュートラル、デジタル化やグローバル化、そして自動車産業における100年に一度の大変革期など、外部環境の大きな変化に伴って、ものづくり企業自体も構造変革が求められています。そこで当社では、2021年に事業再編を実施。グループ内の各企業が連携し、既存事業の強化と新規事業の創出に取り組んできました。

事業再編に伴い、私たちは「製造業を変革し、創造する」というアイデンティティを掲げました。その実現には、多様な人たちが集

まり、多様な働き方を実現して、みんながワクワクと元気に働ける職場を作る必要があります。

「多様な人たち」の中には、もちろん外国籍社員も含まれます。当社ではこれまで外国籍人材を数多く雇用してきましたが、事業再編に伴い高度外国人材の採用を強化したことで、彼らの働き方自体も大きく変わりました。

まず、昨年4月と今年4月を比べると、外国籍の正規社員数が58人から68人に増加。特に非製造部門の外国籍社員は35人から43人に増えました。(グラフ参照)

以前は先進技術開発や生産技術など、技術系を中心に採用してきましたが、この1年間で経営推進や事業企画といった事務系の採用が増えています。

また、国籍も中国だけでなく多様化が進みました。今後はその多様性を生かし、彼らが海外との架け橋となってくれることを期待しています。

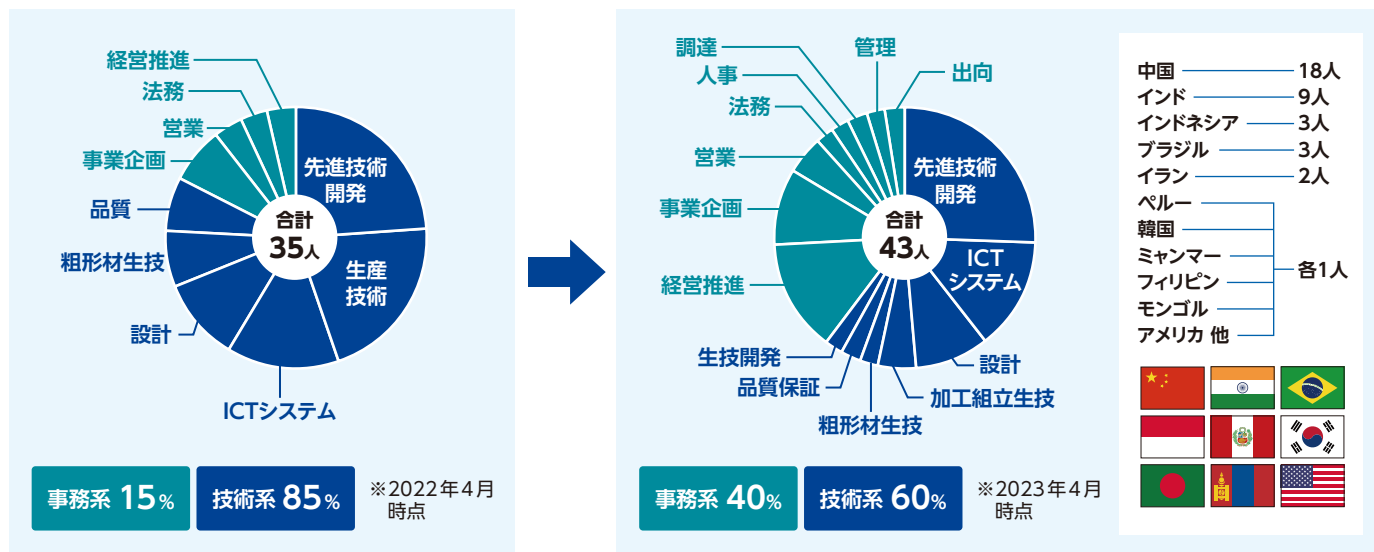
### 高度外国人材の採用時には「専門性」を重視

高度外国人材の採用においては専門性を最も重視します。日本人



## 開発・ICT部門において外国人材を積極採用、増員中

### ソミックグループの外国籍社員 非製造部門【部署別】



## 株式会社 ソミックマネジメント ホールディングス

ソミックグループの事業統括を担う企業として2018年に設立。自動車業界の大変革に対応するため、ソミック石川をはじめとするグループ会社6社を統括し、グループ間の連携を強化。グループシナジーを最大限に生かした事業運営を行っている。ソミックグループは現在、海外6カ国10工場で事業を展開。国内では静岡県西部地域にある6工場を運営している。

●浜松市南区古川町

昨年4月の時点で、外国人材の非製造部門の社員数は35人。そのうち先進技術開発や生産技術などの技術系が85%、事業企画、営業、法務などの事務系が15%を占めた。それに対して今年4月時点では、43人と1年間で8人増加。そのうち技術系は60%、事務系は40%で、事務系の社員の割合が25%上昇した。また、製造部門の社員はブラジル人がほとんどであるのに対し、非製造部門の社員は、中国、インド、インドネシアなど、国籍が多様化している。

の場合よりも面接の回数を増やし、特に実務者が直接面談する機会を多く設けて「各職場が求める人材」を採用しています。

また、外国籍社員同士でコミュニケーションが取れるように、できるだけ複数名を同じ職場で採用するようにしています。つまり「複数回面接と複数名採用」が高度外国人材の採用のポイントといえるでしょう。

### 中小企業が高度外国人材を採用する際に大切なこと

とはいえ、今まで外国人材を雇用したことのない企業にとっては、高度外国人材を採用したくても、

何をどうしたらいいかわからないでしょう。そのためにお勧めしたいのが、eコモンズ主催の「インタラクティブ・インターンシップ」への参加です。

eコモンズのサポートの下、インターンシップを2週間行うことで、企業と留学生が互いを理解すると同時に、採用時にはどんな受け入れ方をすればいいかということも把握できます。すぐ採用には至らなくても、インターンシップを複数回体験することで、企業自体が外国人材のいる職場に慣れることが重要です。

外国籍の従業員は、自分の専門性を生かそうとする意識が高く、

「自分は会社でこんな仕事をしたい」「将来はこんな働き方をしたい」という明確な意思を持っています。

そのため、企業側も今後何を強化していきたいのか、会社としてどうあるべきかをはっきりと示し、雇用するのではなく、互いに学び合うという姿勢で接することが非常に重要だと思います。

時には彼らの意見を取り入れ、既存のルールを変えていく必要もあるでしょう。そうすることで、彼らの多様な個性や専門性を生かすことができ、製造現場の変革や新たな創造につながっていくのではないかと思います。(談)

# ソミックマネージメントホールディングス 取材でインタビューした社員の

## 職 場 相 関 図

ソミックマネージメントホールディングスの取材では、  
ソミックグループで働く外国籍社員と、その上司へのインタビューも実施。  
外国籍社員たちの職場での働き方や、彼らの職場の上司としての対応の仕方について、それぞれに話を伺った。



グローバル経営推進部  
経営企画推進室 企画グループ  
企業ブランド戦略室

〈兼任〉  
株式会社ソミックトランスフォーメーション  
新規事業検討室

ジャファリ モハメッド



国籍	イラン	日本在住期間	2年半
ソミック歴	8カ月	年齢	26歳

**日本に来た理由**：イランで剣道を習い、日本文化に興味を持ったため **ソミックを選んだ理由**：「ビジネスを通じて世界の人々をつなぎ、世界の課題に立ち向かう」という自分の志が、会社の目標や理想と合致したから **現在の業務**：新規事業開発の企画、ブランド戦略 **ソミックでやりたいこと**：新規事業の分野（現在の業務） **休日の過ごし方**：ジム、日本語の勉強、友人と外出、ビデオゲーム

来日後、日本の大学や大学院で学びました。その大学院の講義で石川彰吾現副社長から話を聞く機会があり、会社の理念や未来構想に共感し、入社を決めました。現在はMBAの知識を生かして、主に新規事業の開発を担当しています。入社後、苦労したのはやはり言葉の壁でした。でも、会社が用意してくれた日本語講座や、上司やマネージャーのサポートのおかげで日本語がかなり上達しました。当社のいちばん良い点は、こうして人を大切にすることです。



グローバル経営推進部  
経営企画推進室 企画グループ

eコモンズ経由採用

ブルハン ユヌス ママジワラ



国籍	インド	日本在住期間	4年半
ソミック歴	1年1カ月	年齢	27歳

**日本に来た理由**：修士号取得のため。日本の自動車産業に興味があった **ソミックを選んだ理由**：自動車部品を扱う会社であり、インターンシップの経験から入社を志望 **現在の業務**：海外・国内の市場調査。外国籍社員同士のコミュニティづくり **ソミックでやりたいこと**：国内と海外の支部のつなぎ役 **休日の過ごし方**：双子の兄と日本の田舎訪問、海へ行くこと、各国の人とバーベキュー

昨年4月に新入社員として入社し、今年3月までグループ会社のソミックアドバンスに勤務、4月に経営推進部へ異動しました。大学院で事業開発管理を学び、現在は日本とインドの海外拠点の連携による新規事業を担当しています。入社して1年が経ちましたが、問題や要望は会社にすぐ伝えるようにしています。そうすると会社側もきちんと対応してくれます。そのおかげで、スキルを生かす仕事ができていることをうれしく思っています。入社後は上司が定期的に個別ミーティングを設けてくれたので、意見や要望をじかに伝えられたこともありがたかったです。



グローバル先進技術開発部  
ものづくり2グループ

プラナブ デシュパンデ



国籍	インド	日本在住期間	10カ月
ソミック歴	1年6カ月	年齢	24歳

**日本に来た理由**：日本の文化や自然、日本語への興味、将来のキャリアアップのため **ソミックを選んだ理由**：製造の標準を改善してきた100年の歴史を持つ会社であること。AIチームで働ける環境 **現在の業務**：外観検査AI開発、ソフトウェア開発 **ソミックでやりたいこと**：AI技術を活用して手作業を変えたい **休日の過ごし方**：旅行、同僚や友人と外食、ビデオゲーム

私は入社して1年半になりますが、最初の8カ月間はコロナの影響で来日できませんでした。その際に、会社側が就労ルールを変えて、私がインドでリモートワークをしながら給料が支払われるようにしてくれたので、社員を本当に大切にしている会社だと感じました。来日後も人事担当の方がアパートの手配や銀行口座の開設など、いろいろとサポートしてくれました。日本の法律的なことからゴミの出し方まで、何か困ったときは会社に相談するとすぐ教えてもらったので、とても心強かったです。





上司

グローバル経営推進部  
経営企画推進室 企画グループ  
グループリーダー

鈴木 治



国籍 日本

経営企画推進室には、ジャファリさんとブルハンさん以外に外国籍の社員が3人いて、合計5人の外国人材が同じ職場で働いています。職場には英語がそれなりに話せる社員がいるので、普段の会話は英語で行い、専門用語などが理解できないときは翻訳ソフトを使用しています。また、私たちが英語を勉強する一方で、外国籍の社員の皆さんにも日本語を勉強してもらい、コミュニケーションを深めるように努めています。文章のやりとりについては、以前は部内のチャットで日本語のメッセージ

を送ると、外国籍の社員たちは個々に翻訳ソフトを使って読んでいましたが、最近では、日本語のメッセージを送る際には必ず英文に翻訳した文章を付記するという暗黙のルールが成り立っています。私個人としては、外国籍の社員が入社して約3カ月間は、1日おきに出社後10分程度のミーティングを行い、何か困ったことや要望はないか確認するように努めてきました。また、出社時の「おはようございます」の挨拶は、できる限り自分から言うように心がけています。



上司

グローバル先進技術開発部  
ものづくり2グループ  
グループリーダー

村木大輔



国籍 日本

私たちの部門では、主にAI開発の仕事をしています。製造業の生産現場では1日に何千個もの製品検査が必要で、従業員に負担がかかります。その課題を、AIを利用したオリジナル技術によって解決するため、日々開発に力を注いでいます。製品検査にAIを利用すると、傷の種類が分かり、不具合の原因を解明できるのですが、そのプログラミングをプラナブさんが担当しています。プラナブさんは日本語が通じるので、難しい言葉を使わない限りは普通に日本語で会話できます。ただし、日本語で話すときはゆっくりと、分かりやすい言葉を使うように

心がけています。また、プラナブさんに元気がなさそうなときは、一緒にご飯を食べに行ったりして、コミュニケーションを取るようにしています。一方、私たちの部署には技術情報が書かれた資料が多いので、プラナブさんがそれを読み込むのはかなり大変です。ウェブ翻訳ツールを使うと情報漏洩の恐れが生じるため、私が技術情報の文書を作成し、英語に翻訳して伝えるといった苦労はあります。ですから、機密情報が漏洩しない社内の翻訳ツールがあるといいと思いますね。



インド出身メンバーのベビーシャワー（出産祝いイベント）の集まりでは、スパイシーな家庭料理「パヴバジ」でもてなしてくれた。出産した本人は育児取得中



村木さんがインドと中国出身の後輩を連れて市内を観光案内。ミカン狩り、新居の関所、龍潭寺、竜ヶ岩洞、浜名湖ドライブ、中田島海岸の夕日というコースを企画した



# 新たな取組による 経営力向上に チャレンジ！

経営革新計画は、中小企業が「新事業活動」に取り組み、  
「経営の相当程度の向上」を図ることを目的に策定する  
3～5年の中期的な経営計画です。  
中小企業等経営強化法に基づき、経営革新計画を作成することで、  
現状の課題や目標が明確になるなどの効果が期待できるほか、  
県に承認されるとさまざまな支援策の対象となります。  
浜松商工会議所では経営革新計画の相談と支援を行っています。

ワタシに  
お任せください！



## 企業のミカタ 商工会議所活用法

今回のテーマ  
経営革新計画

## 経営革新とは

中小企業や個人事業者が新事業活動によって経営の向上に取り組むことを「経営革新」といいます。新事業活動とは、下記の「新たな取組」のことです。

- ①新商品の開発又は生産
- ②新しいサービスの開発又は提供
- ③商品の新たな生産又は販売の方式の導入
- ④サービスの新たな提供の方式の導入
- ⑤技術に関する研究開発及びその成果の利用
- ⑥その他の新たな事業活動

### 例えば

- 「新たな取組」とは、個々の中小企業者にとって「新たなもの」であれば、既に他社において採用されている技術・方式を活用する場合でも承認の対象となります。ただし、同業の中小企業（同一地域における同業他社）で既に相当程度普及している技術・方式は対象外です。
- 設備の高機能化や共同化が大きな経営課題となっている場合には、設備の高機能化や共同化によって新たな生産方式を導入し、生産やサービス供給効率を向上するための取組も対象です。
- 事業活動全体の活性化に大きく資する生産や在庫管理のほか、労務や財務管理等、経営管理の向上のための取組も対象です。

※経営革新の申請は都道府県ごとになりますので、静岡県内の方は、静岡県庁ホームページをご確認ください。



## 「経営の相当程度の向上」とは？

次の2つの指標が、事業期間（3～5年）で、相当程度向上することをいいます。

- ①「付加価値額」または「一人当たりの付加価値額」の伸び率
- ②「給与支給総額」の伸び率

	「付加価値額」又は 「一人当たりの 付加価値額」の伸び率	「給与支給総額」の 伸び率
事業期間が3年の場合	9%以上	4.5%以上
事業期間が4年の場合	12%以上	6%以上
事業期間が5年の場合	15%以上	7.5%以上

※年率3%以上の伸び率

※年率1.5%以上の伸び率

まずはご相談を。

浜松商工会議所 中小企業相談所

tel.053-452-1115

静岡県 経営革新計画

検索

受付時間 9:00 ～ 17:00（土日祝および年末年始を除く）

keiei@hamamatsu-cci.or.jp





小規模事業者  
持続化補助金を  
活用して作った  
パンフレット

## 株式会社はなか

浜松市東区大瀬町

<https://hanaka.co.jp/>

おひめさまごっこプロジェクト <https://ohimesamagokko.com/>  
2017年個人開業し、2019年5月に法人化。主力商品の「おひめさまごっこプロジェクト」のほかに、2022年6月からはキッズドレスレンタル事業「おでかけプリンセス」を開始した。

Point!

手作りキッズドレスを生かした新事業を展開したい!

### 経営革新計画を申請・承認

「専門家派遣」を活用してブランディングや  
ホームページ制作に着手

【小規模事業者持続化補助金の活用】  
ロゴとパンフレットを作成

全国的な販路拡大を目指す!



代表取締役 宮武弓佳さん

## 「おひめさまごっこ」を商業施設の「集客イベント」として販売!

「かわいいね!」「お姫様みたいだね!」と声を掛けられ、とびきり輝く笑顔を見せる子供たち。200点以上ものドレスから自分で選んで着用し、家族と施設内を歩き回り、そのまま食事をしたり、あちこちを買い物したりすることを叶えるのが「おひめさまプロジェクト」だ。

「子供たちのやりたいことを叶え、たくさんの人から『かわいい!』と声を掛けられる体験をさせたい」と信念を語る宮武さん。

事業化してすぐにコロナ禍でイベント中止が相次いだため、プリンセスマスクの販売でつないだ時期もあったが、今年に入って問い合わせが急激に増えているという。「事業化しようと決めたものの、自分の考えていることをいかに事業

につなげるかという『商売のやり方』が分からず……。商工会議所や金融機関、知財総合支援窓口などに相談して、さまざまな支援制度を活用しながら事業を形にできました」。

経営革新計画の申請は、それまで頭で考えていたことを言葉にすることで見える化し、さらに整理

できたことで、専門家からの確かなアドバイスをもらえることにつながったと話す。すでにビジネスモデル特許の取得や商標登録の出願などを順調に進めてきた。商業施設にもようやく人出が戻りつつある今は「キッズドレスで日本一を目指す!」をモットーにしている。



「おひめさまごっこプロジェクト」とは2~13歳の子どもたちにドレス衣装を貸し出し、自由に周遊しながら遊べるという集客イベント。ファミリー層の集客に課題を持つショッピングモールや百貨店、住宅展示場などの商業施設をターゲットに、企画を販売している。昨年は宝塚大劇場でも開催した。

プラス!

# 企業のミカタ

商工会議所活用法

PLUS



毎号「企業のミカタ」にてご紹介している以外に、浜松商工会議所ではさまざまな取り組みを実施しています。この「企業のミカタプラス」にて、その取り組みをご紹介します。

## 2023年度浜松商工会議所 記帳継続指導 募集開始

日々の帳簿の管理は、資金繰りや経営状況を把握するために欠かすことのできない作業です。浜松商工会議所では、小規模事業者の皆さまの税務知識および経理処理の向上を目的に、記帳継続指導を開催しています。帳簿の付け方から決算・確定申告まで、幅広い内容で個別指導を受けられます。

□日 時:年間5回までご都合に合わせて受講可能

指導時間は1回あたり60分程度

□会 場:指導担当税理士事務所

□受講料:無料

□対象者:・小規模事業者(個人事業主に限る)

従業員数が商業・サービス業:5名以下、製造業その他:20名以下

・現在税理士の関与を受けていない方

・開業届を提出済みの方

・青色申告事業所または、青色申告を目指す事業所

※受講者の皆さまの経理処理能力向上を目的としているため、代行作業は行いません。



こんな疑問にお応えします。

「青色での税務申告に挑戦したい!」

「開業したいけど帳簿はどうつけるの?」

「青色申告のやり方、これでいいの?」

## 経営改善・資金繰り対策セミナー&ワークショップ

### アフターコロナ時代に対応する2回コースのセミナーを開催!

このセミナーでは、「ゼロゼロ融資」などに対応するために今行わなければならないことについて、ワークショップを交え、2回にわたって解説いたします。会場参加、オンライン参加は選択でき、無料で開催いたします。ぜひ、ご参加ください。

〈カリキュラム〉2日間全てにご出席ください

両日とも14:00~16:00

第1回 2023年6月7日(水)

・損益分岐点の考え方 ・収支予算の作り方

第2回 2023年6月14日(水)

・資金繰りが苦しくなる原因とは ・資金ショートをしないために

□開催方法:会場(10名限定)またはオンライン(Zoom)

□講 師:税理士法人坂本&パートナー

所長(中小企業診断士、税理士)山尾 秀則 氏



申込み・問合せ

浜松商工会議所 中小企業相談所

tel.053-452-1115 fax.053-452-6685

E-mail: keiei@hamamatsu-cci.or.jp

HP: https://www.hamamatsu-cci.or.jp/



経営相談の  
ご予約は



経営支援  
メルマガ



行政・他機関  
からのお知らせ



## 越境ECモール「ZenPlus」 出品事業者募集!

自社商品を「国内販売の感覚」で、海外に販売できる!  
自社商品の販売を海外マーケットで試してみませんか?

### 3つの特徴

- ①安価：国内外で商品が売れた際に発生する販売手数料10%のみ
- ②翻訳不要：日本語を入力するだけで自動翻訳
- ③海外発送不要：海外発送は「ZenPlus」が行うため、商品を国内倉庫に発送するのみ（送料は出店者負担）

### 出品手続きの流れ

- ①右図のQRコードより、専用ページを検索。
- ②「浜松商工会議所会員専用 ZenPlusアカウント登録ページ」にてアカウント作成
- ③管理画面より日本語で商品を登録
- ④売れたら商品を国内の「ZenPlus」倉庫へ発送。



越境ECモール「ZenPlus」



## 第10回 事業再構築補助金

思い切った事業再構築を応援します!

ウィズコロナ・ポストコロナの時代の経済社会の変化に対応するために新市場進出（新分野展開、業態転換）、事業・業種転換、事業再編、国内回帰またはこれらの取り組みを通じた規模の拡大など、思い切った事業再構築に意欲を有する中小企業などの挑戦を支援するための補助金です。

当所では、事業計画書のブラッシュアップおよび「認定経営革新等支援機関による確認書」の交付を行っています（事前の相談予約が必要です）。

- ☐申請類型：最低賃金枠、物価高騰対策・回復再生応援枠、産業構造転換枠、成長枠、グリーン成長枠（エントリー）、グリーン成長枠（スタンダード）、サプライチェーン強靱化枠
- ☐「認定経営革新等支援機関による確認書」の交付受付締切日：2023年6月23日（金）
- ☐申請締切日：2023年6月30日（金）
- ☐申請方法：電子申請
- ※電子申請には、「GビズIDプライムアカウント」の取得が必要です。アカウント取得には、1週間程度かかります。
- ※事業計画書の作成および電子申請は、事業者自身で行ってください。当所による代理申請は行っていない。

事業再構築補助金



## 事業継続計画(BCP)策定状況に関するアンケートのお願い

当会議所では近年、静岡県内で相次ぐ自然災害（地震、台風、豪雨）・感染症による企業活動の事業停止・縮小を地域の重要な問題として捉えています。そこで、これらの問題の対策となる「事業継続計画（BCP）(※)」について、当地域の中小企業の皆さんの現状について把握し、今後の対策の基礎資料とするために、アンケート調査にご協力いただきたく、右記QRよりご回答ください。

- 回答期限：6月30日（金）まで
- 回答所要時間：3～5分

(※)事業継続計画(BCP)とは…事業継続計画(BCP:Business Continuity Plan)とは、不足の災害や事故等が発生した場合でも、事業を早期に復旧させ企業の継続を図るために策定しておく計画のことです。



# セミナー & イベント情報

SEMINAR&EVENT INFORMATION



セミナー&イベントの  
お申し込みは  
ウェブサイトから

浜松商工会議所 セミナーイベント

<https://www.hamamatsu-cci.or.jp/events/>

会員ログインをすると会社情報の自動入力が行えて便利です。

7.5

水

メタバース

講演会

懇談会

会場：ホテルコンコルド浜松

## 情報文化部会主催 講演会・懇親会 メタバース未来戦略 2023.ver



メタバースを始めとした技術が、今後どのような変化をもたらすのか？  
これから何が起きるのか？ 久保田氏を講師に招聘し、  
メタバースの未来戦略を講演していただきます。  
講演会後に懇親会を開催し、久保田氏にも出席していただきます。



〈講師〉  
株式会社 Mogura 代表取締役・  
「Mogura VR」編集長・XR ジャーナリスト

久保田 瞬 氏

慶應義塾大学法学部政治学科卒業後、環境省  
入省。2015年にVRやAR、メタバースの専門  
メディア「Mogura VR」を立ち上げ、株式会社  
Moguraを創業。

6.7

水

14

水

経営改善

資金繰り



アフターコロナ時代に  
対応する！

## 経営改善・資金繰り 対策セミナー& ワークショップ



〈講師〉  
税理士法人坂本&パートナー 所長 山尾秀則 氏

6.26

月

IT活用

お悩み相談



Withコロナ時代にITをフル活用しよう  
IT何でも相談会

6.27

火

交流会



ツキイチ交流会  
「家康公未来塾」読み解きウォーキング  
本多忠勝(平八郎) コース

〈ガイド〉E-アーキテクト 代表 鈴木厚夫 氏

6.14

水

毎月開催

CMS

売上増



納得できるホームページを  
プロと作りませんか？

ホームページ作成「ウェブサポ」セミナー

6.30

金

中小製造業

セキュリティ



次世代自動車センター浜松 共催  
サイバーセキュリティ対策 基礎講座  
〈申し込み・問い合わせ先〉次世代自動車センター浜松



7.4 火 外国人材 求人情報 情報交換会 サポート

## 外国人材採用 ワークショップ



コロナ禍から経済活動の回復に伴い、インバウンド対応や海外営業などで活躍できる高度外国人材を採用する動きが活発化しています。採用の実務をわかりやすく説明します。



〈講師〉ジェトロ高度外国人材スペシャリスト 高梨洋一 氏

7.5 水 リーダー 中堅社員 若手社員

浜松商工会議所 ビジネススクール  
コミュニケーション力アップセミナー  
人間関係改善→業務円滑→効率化→成果!



7.12 水 経営幹部 管理者 リーダー

浜松商工会議所 ビジネススクール  
管理者のためのマネジメント力養成講座  
部下を巻き込み職場を変革!



7.14 金 会員限定 セミナー 求人情報

応募者が倍増する求人広告の作り方  
ハローワーク求人を  
攻略せよ!



〈講師〉一般社団法人 求人広告ライター協会 代表 関根コウ 氏

7.28 金 説明会 人材採用 会員限定

学内合同企業説明会  
参加企業募集



会場：ルネサンス デザイン・美容専門学校

8.24 木 開講(全5回) セミナー



大好評につき第7弾募集開始!  
「強い経営」のあり方を学ぶ  
浜松ネクストリーダー経営塾

激動の時代の中でも成長を続ける5人の経営者を  
講師に招き、強い会社づくりを具体的に学びます。

9.21 木 ▶ 2024.2.1 木 資格対策



浜松商工会議所ライセンススクール  
4カ月で合格レベル! 日商簿記2級講座

9.26 火 ▶ 10.26 木 資格対策



浜松商工会議所ライセンススクール  
1カ月で合格レベル! 日商簿記3級講座

6.26 月 講演会 環境・エネルギー



浜松地域新産業創出会議 講演会

## チャレナジーの挑戦

再生可能エネルギーの中でも期待が高い風力発電について「台風でも発電できる風力発電機」の開発を通じた新しいエネルギー供給の展望についてお話しいただきます。

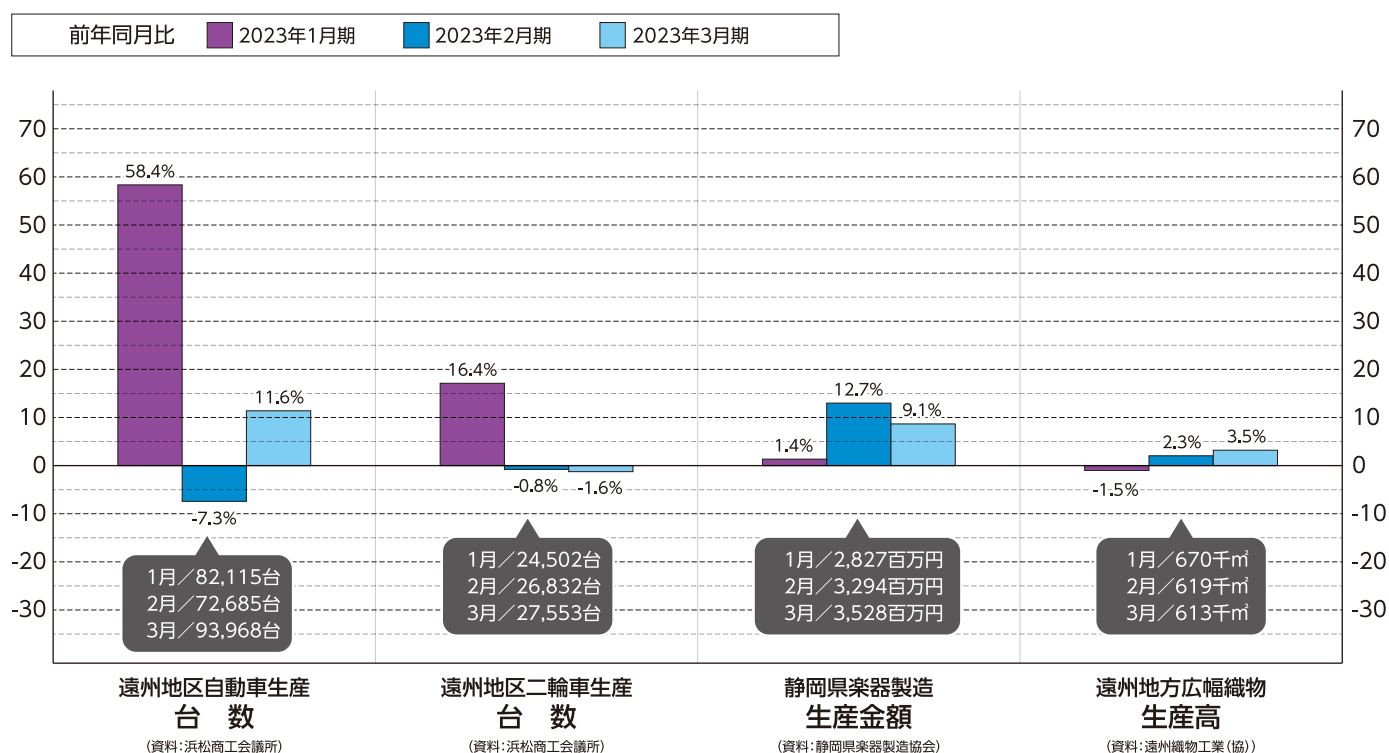


〈講師〉株式会社チャレナジー 代表取締役 CEO 清水敦史 氏

## 業況は緩やかに回復しつつあるも、物価高が足かせとなっている。

製造業で自動車生産台数は、国内向け、輸出向けとも好調に推移した。二輪車生産台数は好調を維持しているものの一服感がみられる。運輸・観光業では、ホテル稼働率は全国旅行支援の影響もあり団体客を中心に好調に推移した。タクシー乗車延人員は回復してきているが、人手不足が課題になり始めている。有効求人倍率は前月を下回った。物価高の進行が企業の収益に影響を与えている。企業倒産件数は前月および前年同月を上回った。外国為替では2月以降2カ月連続で前月より円安となっている。

## ① 製造業〈主要経済指標〉



## 自動車



2023年3月における遠州地区の自動車生産台数は、前年同月比11.6%増の9.3万台となった。排気量別に区分して前年同月と比較してみると、軽自動車は1.8%減、小型四輪車は63.7%増、普通自動車は17.9%減となった。国内向けは6.9%増、輸出は29.3%増となり、国内・輸出ともに増加している。例年3月は年度末ということで生産台数は増加する傾向がある。過去5年間の比較では2番目に多い生産台数だった。

## 二輪車



2023年3月における二輪車生産台数は前年同月比1.6%減の2.7万台となった。国内向けは0.7%減、輸出は1.7%減といずれも減少だった。排気量別では、50cc以下19.3%減、51cc～125cc以下15.1%減、126cc～250cc以下15.0%増、251cc以上1.1%増となり、大排気量の生産が増えている。二輪車の生産は2022年から好調をキープしているものの一服感がみられる。

## 楽器



2023年3月における生産金額は前年同月比9.1%増の35.2億円となった。生産金額は9カ月連続で前年同月を上回り、2月、3月は30億円超となった。分野別生産高を前年同月と比較してみると、ピアノ8.5%増、電子・電気ピアノ55.5%減、電子オルガン28.2%増、管楽器1.1%増となっている。

## 繊維



2023年3月の生産高は前年同月比3.5%増の613千㎡となり、2カ月連続で前年同月を上回った。原材料の糸値については、依然高止まりをしているため、収益を圧迫している。生産コストの上昇による価格改定の影響や物価高騰による消費の停滞感が表れ、アパレルメーカーが在庫を圧縮する動きがみられる。多品種小ロット発注で採算が悪い生産を強いられている。



## ② 非製造業〈主要経済指標〉

### 運輸



2023年3月におけるタクシー乗車人員は、前年同月比33.3%増の32万人となった。春休みに入り全国旅行支援のクーポンが出始めてきたり、大河ドラマ館のオープンにより人の流れも増えてきている。しかし、各社ともコロナ禍で人員や車両を減らしており、仕事量は回復してきているが、人員確保が課題になり始めている。

### 観光

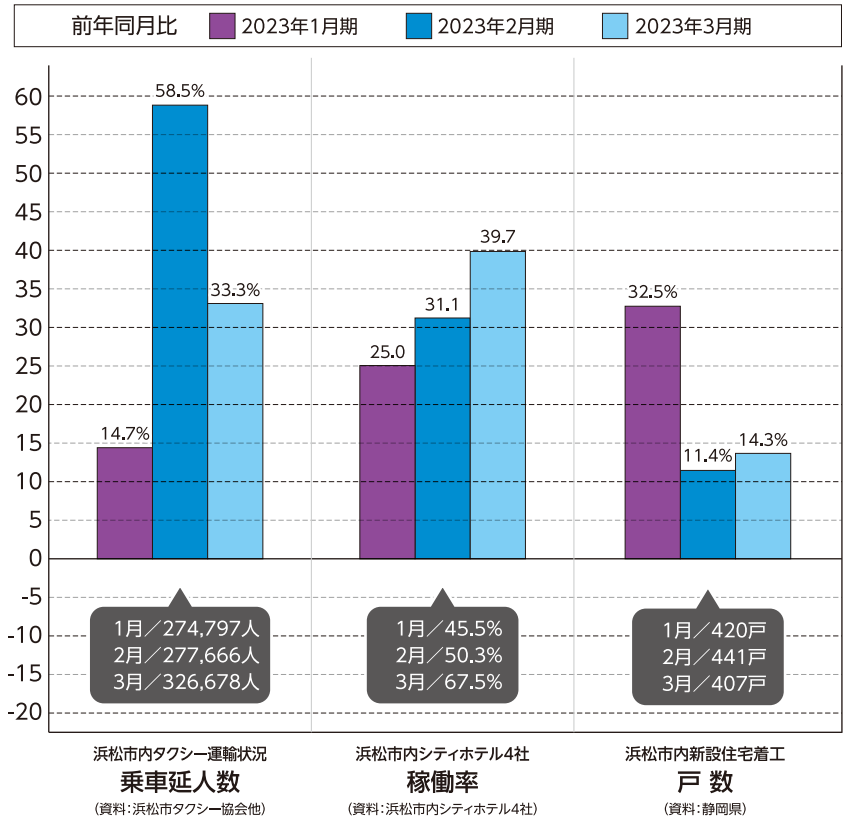


2023年3月の浜松市内ホテルの稼働率は67.5%で、2020年1月以来3年2カ月ぶりに60%台を回復した。全国旅行支援の影響もあり団体客を中心に好調であった。インバウンドは、東南アジアを中心に回復傾向にあり、今後も集客の鍵を握っていると言える。

### 住宅着工



2023年3月における浜松市の新設住宅着工件数は、前年同月比51戸(14.3%)増加の407戸となった。内訳をみると、持家は172戸、貸家165戸、分譲住宅は69戸であった。2022年度の浜松市の新設住宅着工件数は前年度を400件(8.5%)上回った。



## ③ その他〈主要経済指標〉

### 有効求人



ハローワーク浜松管内における2023年3月の有効求人倍率は1.26倍となった。前年同月との比較では0.06ポイント上回った。前月との比較では0.06ポイント下回った。全国(1.32)との比較では0.06ポイント下回ったが、静岡県(1.23)との比較では0.03ポイント上回った。4カ月連続で静岡県を上回ったが、2022年3月以降は全国を下回る状態が続いている。

### 倒産企業



2023年3月における県西部の企業倒産件数(帝国データバンク調べによる負債総額1千万円以上の法的整理による倒産)は12件、負債総額は14.0億円となった。倒産件数は前年同月より8件増加した。静岡県全体の倒産件数は29件で、前年同月より15件増加した。倒産企業数増加の背景には、新型コロナ対策融資の返済が開始となるタイミングで物価高が進み企業の資金繰りに影響を与えていることが考えられる。

### ガソリン価格

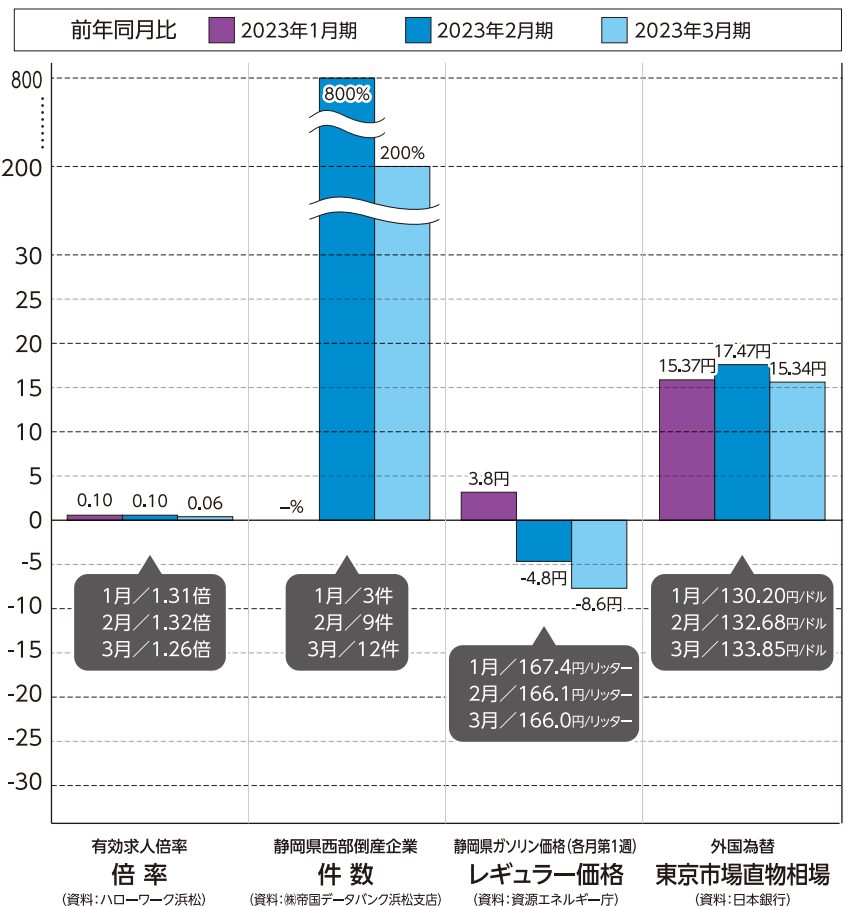


2023年3月第1週のレギュラーガソリン価格は1リットル当たり166.0円となった。前年同月より8.6円低下した。前月との比較でも0.1円低下した。前月対比では4カ月連続で前月を下回った。ここ2~3カ月ガソリン価格に大きな変化はなく落ち着いた状態が続いている。

### 外国為替



2023年3月の外国為替は1ドル133.85円、前年同月と比較すると15.34円の円安となった。前月との比較では1.17円の円安となった。1月まで前月対比では3カ月連続で円高となっていたが、2月以降は2カ月連続で前月より円安となった。



成長分野に注目！

浜松地域 Healthcare Industry

# ♥ヘルスケア産業

浜松商工会議所では、地域資源を活用して健康分野の商品開発に取り組む企業や健康に関わる産業群を「ヘルスケア産業」として支援しています。

いきいき  
健康フェスタに  
出展！

6月4日(日) 12:00～16:00

会場

浜松駅前広場  
「ソラモ」



## 上質なプライベート空間で トレーニングの時間を豊かに

「ホテルヴィラくれたけ」3階にあるパーソナルトレーニングジム。ダイエットやボディメイクを本格的に始めたい人のために、トレーナーが一人一人に合ったメニューをプランニングし、目標達成まで全力でサポートする。

「皆さんの理想の未来像をヒアリングして、寄り添うコミュニケーションを大切にしています」とトレーナーの村井さん（写真右）。代表の藤田さん（写真左）は主にジュニアアスリートやプロスポーツ選手のトレーニング指導を担当。体づくりと、選手としての成果を上げることに注力している。「足を細くしたい、ゴルフを上達させたいなど、ゴールに向けて楽しく安全に指導します」

24時間利用可能なジムが併設されていて、トレーナーをつけずに自分でトレーニングマシンを利用するプランもある。ホテルならではのセキュリティの高さと、充実した機器を備えた上質な環境が魅力のトレーニングジムだ。

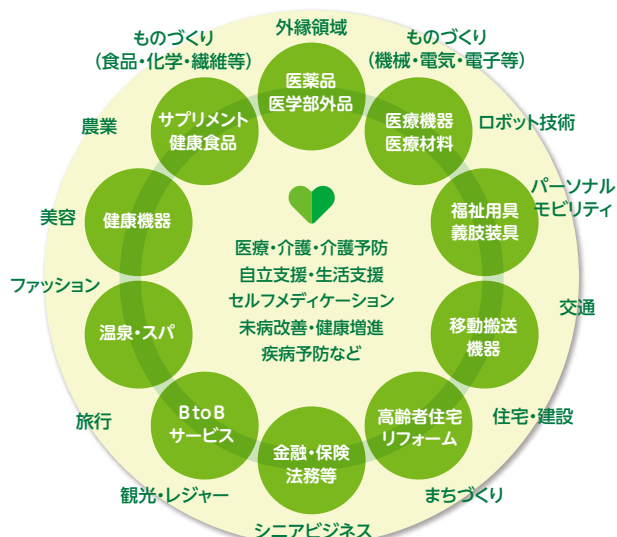
## vol. 16 スポーツジム

### Avenir (アブニール)

浜松市中区東伊場

実績のあるトレーナーが2名在籍。一般パーソナルは入会金6600円、単発利用1回45分6600円、ベーシックトレーニングコース月4回（1回45分）2万4200円から。ホームページから無料体験の申し込みが可能。「いきいき健康フェスタ」では体組成測定と生活アドバイスを実施予定。

### 国が進めるヘルスケア産業の関連産業群イメージ



参考：経済産業省ヘルスケア産業

企業にエコノミー 地球にエコロジー

# みんなでカーボンニュートラル

～取り組み事例を紹介します～

## IoT診断

省エネ診断  
号外編

カーボンニュートラルへの第一歩は、「CO<sub>2</sub>排出量の見える化」から。  
省エネ診断を受けたら、次は「IoT診断」をお勧めします。



IoT診断って、  
なに？

「省エネ診断」が健康診断だとしたら、  
「IoT診断」は人間ドックのようなもの。

既に「省エネ診断」を受けた事業者を対象に、  
テーマを絞り込んだ詳細な測定データを取得し、  
「徹底した省エネ」に活用するサービスです。



商工会議所が受けました！

浜松商工会議所会館

浜松市中区東伊場

※診断期間 2022年12月14日～2023年2月21日

## 電力デマンドデータの解析により 押さえるべき省エネのポイントを明確化

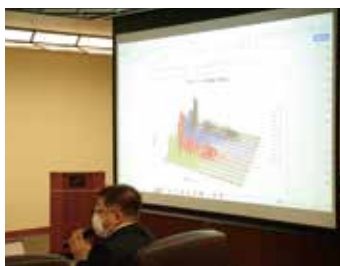
昨年6月に実施した省エネ診断を通じて、当館においては空調機の運用方法が省エネに直結することが分かりました。そこで、改善効果が最も見込める「空調設備等の省エネ」に診断テーマを絞り込んでIoT診断を実施。電力デマンドデータによって「消費電力ピーク時」と「不要な設備の稼働状況」を見出すとともに、空調システムの稼働状況から、より効率的な運転についての考察・提案を受けました。

診断の結果、主に次の2つのことが判明しました。①特に冬期の始業時間帯（午前7時～9時）の値が高い②デマンド30分値でも冬期の立ち上げ時（午前9時前後）がピーク。

改善策として、「ピーク電力の平準化の実施」「冬期業務開始前の使用電力の管理」「夜間・早朝・長期休暇中の稼働設備の管理」

「冷温水流量の見直し」について具体的なアドバイスをもらいました。

診断報告書には非常に詳しい分析内容だけでなく、グラフを多用し、1年間のデマンドデータに至っては3Dグラフで示すなど、診断結果が一目瞭然。理解がより深まりました。今回のIoT診断で得た専門的かつ詳細な報告を職員間で共有し、さらなる省エネを目指していきます。



IoT診断の結果は報告書にまとめられ、後日、その説明会が開かれた

館内のさまざまな場所に計測器をセットして、30分ごとの電力使用量や室内空気のパラメータを取得



## 自分の会社のIoT診断してみませんか？

問合せ

浜松商工会議所 工業振興課 TEL 053-452-1116  
商業観光課 TEL 053-452-1114

FAX  
053-459-3535

取材協力をお願いします。  
詳しくはこちら

省エネ診断紹介事業 浜松







# 「入会してよかった」の声No1! 浜松商工会議所の保険

## をご活用ください。

けが・病気・  
死亡への  
備えに



### 1 プラタナス共済

割安の掛金で業務上・業務外を問わず24時間保障 配当率は約46.0%!(過去10年平均値)



### 2 休業補償プラン

病気やケガによる休業時の所得減に備える



### 3 業務災害補償プラン

労災事故とそれによる企業の賠償リスクに備える

退職金・年金  
の準備に



### 4 従業員退職金共済

従業員の退職金を計画的に積立てる(月々1,000円から積立て可)



### 5 小規模企業共済

節税しながら老後に備える、経営者のための退職金制度(月々1,000円から積立て可)

企業のリスク  
対策に



### 6 ビジネス総合保険制度

事業活動における賠償責任(PL、リコール等)リスク、事業休業リスク、財物損壊リスクを総合的に補償する



### 7 情報漏えい賠償責任保険制度

個人・法人の情報漏えいリスクに備える



### 8 売上債権保全制度(取引信用保険)

取引先の倒産・入金遅延の場合の売上債権回収不能リスクを補償



### 9 経営セーフティ共済(中小企業倒産防止共済)

取引先の倒産で自社まで倒産の危機に陥る「連鎖倒産」を未然に防ぎ、経営の安定を図る

事務手続きの  
軽減に



### 10 労働保険事務組合

労災保険・雇用保険の事務代行、特別加入制度で経営者も労災加入可

浜松商工会議所 保険・共済制度 FAX連絡票

**FAX:452-6685**

※番号をお確かめください。

☐ 詳しい説明を聞きたい ☐ 資料を送ってほしい

ご希望の資料番号に○をおつけください ( 1・2・3・4・5・6・7・8・9・10 )

事業所名		担当者名	
所在地	〒	T E L	

ご記入いただいた内容は、事務連絡や情報提供のために利用することがありますが、第三者に公開するものではありません。

【問い合わせ】 浜松商工会議所 会員共済課 TEL:053-452-1113 E-mail:kaiin@hamamatsu-cci.or.jp

## プラタナス共済「春の追加・増口キャンペーン」

4/21 » 6/15 まで



- 応募対象**
- ① プラタナス共済に新規加入した事業所
  - ② プラタナス共済に5口以上追加・増口した事業所

「徳川ぶれんど」ドリップコーヒーを  
もれなくプレゼント!



- 応募対象**
- プラタナス共済で  
20口まで増口した事業所



「浜松うなぎ食事券  
1.5万円分」を  
抽選でプレゼント!

この機会にぜひ加入・増口をご検討ください!

3つの  
特徴

- 1 加入者の「死亡・障がい・入院」を1年365日、24時間保障!
- 2 割安な保険料と配当金により経費節減を実現!
- 3 見舞金・祝金制度により会社の慶弔規定を補完!

全額  
必要経費

個人事業は  
従業員分のみ

プラタナス共済  
早わかり動画配信中



## プラタナス共済制度は60歳まで2,000万円の保障が選べるようになりました!

●主契約保険金額上限の引上げ(保険年齢41~60歳)

2023年3月 まで	保険年齢	上限口数	2023年4月 から	保険年齢	上限口数
	41~45歳	1,800万円(18口)		41~45歳	2,000万円(20口)
	46~55歳	1,500万円(15口)		46~55歳	
	56~60歳	1,000万円(10口)		56~60歳	

この改定により、15歳から60歳まで2,000万円の保障を付けることができるようになります。

2021年度以前に自動減額となったご加入者様も含めて更新時の年齢が41~60歳のご加入者様全員が20口までの増額申込が可能となります。  
(増額時のお手続きには健康状態についての告知が必要です)

詳しい制度内容はパンフレットにてご確認ください。ご希望の方は、下記連絡票にて資料請求をお願いいたします。

プラタナス共済は浜松商工会議所と下記委託生保8社で加入申し込みが可能です。  
会員事業所さまの福利厚生充実を目的に定期的に訪問活動をしております。お気軽にご相談ください。

- 大同生命保険株式会社
- アクサ生命保険株式会社
- 大樹生命保険株式会社
- 富国生命保険相互会社
- 住友生命保険相互会社
- 第一生命保険株式会社
- 日本生命保険相互会社
- メットライフ生命保険株式会社

連絡  
票

- ☐ 資料を送ってほしい  
☐ 詳しい説明を聞きたい

事業所名

担当者名(フリガナ)

電 話

F A X

➡ FAX 053-452-6685

【この機会に御社の福利厚生を見直しませんか? ご連絡お待ちしております】  
担当: 浜松商工会議所 会員共済課 TEL 053-452-1113

# 浜松商工会議所会館の貸会議室を ご利用ください

最上階からの眺望もすばらしい、明るくゆったりとした貸会議室です。  
コロナ禍での行動制限が徐々に緩和されるなか、小人数のミーティングから  
100名程度の研修・セミナー・展示・販売会まで幅広くご利用いただけます。



**Wi-Fi完備**

**駐車場 約100台完備**

**浜松駅から  
車で7分**

**バス停  
すぐ**

**商工会議所  
会員事業所**



**割引あり**



**20人～120人収容**

【利用可能な会議室】

- 1階／101会議室（定員：40名）
- 10階／A・B・C会議室（定員：下記参照）

10階会議室レイアウト



**C会議室（定員：54名）**

**B会議室（定員：63名）**

**B+C会議室（定員：126名）**

固定ホワイトボード

パーテーション



A会議室



B会議室



B+C会議室

**使用料**

例／10階 A会議室 9:00～12:00

**会員  
料金**

**6,600円～**

**非会員料金  
8,800円～**

**付帯設備ほか**

マイク、移動式ホワイトボード、移動式映写スクリーン、映像モニター50インチ（B会議室）、プロジェクター、ビデオモニター・DVDセット、白布、簡易舞台、パーテーション、会場セッティング料金、駐車場サービス料金 ※その他、無料設備もあります（申し込み先着順）

全力投球！地域の元気と未来のために



**浜松商工会議所**

The Hamamatsu Chamber of Commerce and Industry

詳しくは当所ホームページを  
ご覧ください

浜松商工会議所 施設紹介



お申し込み・お問い合わせ

浜松商工会議所

貸会議室受付

TEL 053-456-7322

浜松市中区東伊場2-7-1



## ここで討死するしかない

危機を見て馳せ参じた夏目吉信が帰城を勧めると、家康公はこう言いました。すると吉信は畔柳武重に「私は殿の身代わりとなって討死する。お前はお供して帰城せよ」。それを見ていた松井忠次は、朱色で目立つ家康公の鎧を自らの鎧と着せ替え自分の馬をも差し出し、自らは敵を二、三度追い返したと。

### 負くることを知らざれば害その身にいたる

これは『徳川実紀家康公伝』に記されたエピソードです。夏目吉信の行動を切欠に、家臣たちが自らの命を投げ打って家康公を救います。そして討死を覚悟していた家康公は、浜松城への帰還を果たすのです。この経験は家康公の心にも深く刻まれることになりました。この他にも危機を物ともせず多くの家臣が活躍していました。これは敗戦を経験しなければ分からなかったこと。「勝つことばかり知りて、負くることを知らざれば害その身にいたる」。まさに遺訓の一節に繋がる敗戦の経験だったのではないのでしょうか。

### 孫子の言う「道」を備えた軍団

『孫子』には、軍備を成す五事として「第一に道、第二に天、第三に地、第四に将、第五に法」が挙げられています。第一の道とは「国民と君主と一心同体ならしめることである。従って民は君主とその死生を同じくして危険を恐れなくなる」。この道を家康軍は備えていたのではないのでしょうか。武田四天王の一人・馬場信房が「三河武士で戦闘に加わらなかった者は一人もおりません。もし、家康と親密な関係を結ばれていたならば、日本全国を従えることもできましたものを」と信玄に伝えたほど、それは軍の宝だったのです。

参考文献 『徳川実紀家康公伝3』 / 『原本現代訳甲陽軍鑑 中』 / 『新釈漢文大系36孫子・呉子』

文・鈴木厚夫/家康公商品開発プロジェクト相談員担当専門家、プランナー、E-アーキテクト代表

## 浜松商工会議所 第492回常議員会

浜松商工会議所では5月16日（火）に会館会議室において第492回常議員会を開催しました。会場出席・オンライン出席を合わせて45人が出席し、全ての案件について承認しました。

冒頭、斉藤会頭から「アフターコロナの動きが活発化し、大河ドラマを契機とした浜松への誘客も成果を見せている。この機会に地域の魅力をしっかりと発信し、都市の魅力づくりを継続的な取り組みにしていきたい」と話しました。

### I. 決議事項

1. 顧問・参与委嘱に関する件
2. 新会員承認に関する件

### II. 報告・調整事項

1. 令和5年度 静岡県行政要望に対する回答について
2. 2022年度 会員数の状況について
3. 会員事業所優良従業員表彰について

### 説明

【経営支援課】「商工会議所の経営支援メニューについて」  
【重点プロジェクト推進室】「『DX経営塾』の取り組みについて」



斉藤会頭のあいさつ

## 東商検定

第50回 福祉住環境  
コーディネーター検定試験 2・3級



第34回 eco検定  
(環境社会検定試験)



**申込期間** 2023年6月9日(金)～6月20日(火)

**試験期間** 2023年7月14日(金)～8月3日(木)

## 青年部通常会員総会を開催

「活かそうYEG POWER! 夢と絆を育み  
共に成長しよう」をスローガンに始動

浜松商工会議所青年部（鈴木将孝会長）は、4月20日（木）に2023年度春季通常会員総会を開催し、会員80人が出席しました。総会では2023年度予算(案)などが上程され、原案とおり承認されました。

総会において鈴木将孝会長は、青年部活動は参加することで交流が生まれ、地域全体の利益を共創していくリーダーとしての資質向上・研鑽につながることを強調し、積極的な青年部活動への参加を呼びかけました。総会終了後には懇親会を実施し、参加したメンバーは積極的な交流を図っていました。

### 〈青年部 新会員募集中〉

青年部は、新会員を募集しています。

#### 入会資格

- 当所会員で、経営者・後継者、または中間管理職
- 原則35歳から46歳以下の方



詳細はこちらから▲

## 女性会通常会員総会を開催

「自分磨きで、アトラクティブに! 人脈作りで、  
ビジネスチャンスに!」をスローガンに

浜松商工会議所女性会（山本泰子会長）は、4月24日（月）にホテルコンコルド浜松において2023年度通常会員総会を開催し、会員24人が出席しました。総会では、2022年度事業報告・収支決算報告に続き、2023年度事業計画（案）ならびに収支予算(案)について審議し原案どおり承認されました。

### 〈女性会 新会員募集中〉

女性会では新入会員を募集しています。

#### 入会資格

- 当所会員で経営者・役員・後継者または管理職
- 60歳未満の方

詳しくはお問い合わせ下さい。

浜松商工会議所会員共済課(女性会事務局)

☎ 053・452・1113 women@hamamatsu-cci.or.jp

## 浜松まつりにぎわいイベント部 浜松まつり吹奏楽パレードを開催

5月3日（水）～5日（金）の3日間、浜松まつりが開催され、天候に恵まれたこともあり、255万人（コロナ禍前2019年209万人）の観光客と参加者でにぎわいました。中田島の凧揚げ会場で行われた凧揚げ合戦には171カ町、市中心部で行われた御殿屋台の引き回しには82カ町が参加し、文字どおり熱い3日間となりました。

当所が主管するにぎわいイベント部では、3日間にわたり、ギャラリーモールソラモで御殿屋台、大凧、提灯、練り旗などを展示するとともに、子供ラッパ隊・お囃子の演奏を行い、多くの来場者が記念撮影を行うなど楽しんでいました。



凧揚げ会場の様子



6年ぶりに開催された「吹奏楽パレード」



イベントが開催された風紋広場

初日の3日には、6年ぶりに「吹奏楽パレード」を開催。社会人吹奏楽団や中学校・高校の吹奏楽部、計11団体が参加し、鍛冶町通りから広小路通りの来場客を盛り上げました。

アクトシティ会場では、「アクトでやрмаいか 浜松まつり」とステージイベントが開催されました。ザザシティ中央広場では、「大道芸スペシャル3days」が開催され、多くの観光客に囲われた中でそれぞれのパフォーマーが大興奮の技を披露しました。静岡新聞プレスタワーでは、「浜松市やрмаいか大使まつり 歴史講談とトークセッション」が開催され、浜松市やрмаいか大使と一緒に浜松の魅力を堪能することができました。

中田島会場の浜松まつり会館では、バスの半券で入場料が100円引きになることもあり、多くの観光客でにぎわいました。また風紋広場では、「郷土芸能披露」と「浜松市土産品まつり」が行われ、凧揚げ観覧者を迎えました。

**お気軽にご相談ください！**

**税理士法人TMS浜松  
田中範雄公認会計士事務所**

田中会計グループ



「事業承継」相談無料

浜松市中区高林3-12-13

TEL 053-475-2511

<https://www.tms-hamamatsu.co.jp/>

ライブオフィスを  
当社は随時、  
開催しております。  
当社の働き方を  
ご覧ください。

**県内、初選出**



総務省テレワーク先駆者百選

Think office Hamamatsu【営業本部】  
〒430-0807 静岡県浜松市中区佐藤1丁目40-28  
TEL: 053-463-5111 FAX: 053-462-3250







## 徳川家康と徳川四天王の 「家紋入り出世枀」

ハマヨシ産業は、大河ドラマ『どうする家康』の放送決定を受け、徳川家康と徳川四天王の家紋を施した「家紋入り出世枀」を制作しました。徳川家康公の葵の家紋を守るように徳川四天王（酒井忠次・本多忠勝・榊原康政・井伊直政）の家紋を配置した商品です。

「家紋入り出世枀」にご自身のお気に入りの日本酒を注いでいただき、家紋とお酒を楽しんでいただけたらと思います。

### 販売場所

- ☐ ハマヨシ産業 店頭 浜松市南区楊子町 3-1-A
- ☐ アンダンテ 浜松市中区中央 3-9-1
- ☐ マイン・シュロス 浜松市中区中央 3-8-1

### 問い合わせ

ハマヨシ産業(担当:篠崎)  
浜松市南区楊子町3-1-A TEL:053-464-1693

新商品開発プロジェクトホームページ  
参加申込みフォームなど詳しくはこちらから ▶



「家紋入り出世枀」(紫・緑・黄・青・赤)

1合用(180ml)／外寸:縦8cm 横8cm 高さ4.5cm  
各1,800円(税込)



## 許可業者の 不用品回収

ごみ屋敷・生前整理・遺品整理

創業1952年 株式会社 **三共**  **0120-39-6101**  
http://www.sankyo-kun.jp

一般廃棄物収集運搬業 電話受付時間 9:00~18:00(日曜を除く)

Let's Go! Bowling!



## 毎日ボウル

@kerokeroking

有 玉	芳 川	掛 川
tel 053-472-8201	tel 053-426-0203	tel 0537-22-0025



お友だち募集中!



友だち登録  
お願いします



えんしんの LINE の  
紹介動画が視聴できます!

地域のイベントやお得情報をご紹介します♪

ゆとりのくらしのパートナー



## 遠州信用金庫

https://www.enshu-shinkin.jp/

事業用地をお探しの方 土地活用をお考えの方  
ぜひご相談下さい

## 事業用地・売土地・建貸用地

◇ オフィス ◇ 工場 ◇ 倉庫 ◇ 集合住宅

不動産事業部・建設事業部

## (株)インテリア平出

浜松市東区下石田町1294-1 ☎(053) 422-1522

## 浜松地域のキッチンカーを紹介

浜松商工会議所では、浜松地域でキッチンカーの出店を行っている事業所を紹介するサイト「Hamamatsu Kitchen Car」を開設しました。現在放映中の大河ドラマや来年の花博20周年記事、各事業所や施設でのイベント開催などでキッチンカーを探す際にご活用ください。またキッチンカー事業者の本サイトへの掲載も受付中です。現在、会議所会員・非会員を問わず掲載できます。詳しくはサイトをご覧ください。



キッチンカー出店事業者紹介サイト  
「Hamamatsu Kitchen Car」▶



うれしい時、悲しい時、もしもの時、  
いつも「人」を支えるチカラへ。



## 浜松損害保険サービス株式会社

浜松本社 〒430-0946 浜松市中区元城町114-1 保険部 TEL(053)459-4181 FAX(053)459-4191  
浜松いわた信用金庫 本店棟 3 階 不動産部 TEL(053)459-4180 FAX(053)459-4190  
磐田営業所 〒438-0072 磐田市島之瀬174-2 保険部 TEL(0538)35-6110 FAX(0538)37-9093

## こだわりのカタログギフトカード 「浜名湖だより」

浜松・浜名湖の海や山の幸をはじめ、地域自慢の逸品を集めたカタログギフトがカード型になりました。アイテムの閲覧・申し込みがオンラインでできます。

### ■販売期間

2024年1月末まで

### ■金額

5,500円(税込)



### 商品が届くまでの流れ

贈る人

#### ●STEP 1

取扱店舗で購入

#### ●STEP 2

送り先さまへカタログギフトカードをお届け

もらう人

#### ●STEP 1

カタログギフトカード記載のURL(または2次元コード)からカタログ商品交換サイトを開く  
(スマホ/パソコンどちらでも可)

#### ●STEP 2

商品を選び、カードに記載の認証コードやお届け先などを入力して送信

#### ●STEP 3

送信後、約2週間で商品をお届け  
(商品や時期などにより2週間以上かかる場合があります)

### <カタログ取扱店舗>

(公財) 浜松・浜名湖ツーリズムビューロー  
(浜松・浜名湖物産振興協議会事務局/)  
ザザシティ浜松中央館5F

☎053-458-0011

そのほかの取扱店舗については、  
こちらをご覧ください▶



多様化するリスクをカバーする各種保険の総合窓口  
静岡銀行保険共同募集代理店

## 静岡保険総合サービス株式会社

本社 〒420-0031 静岡市葵区服町1-1-2(静岡呉服町スクエア5階)  
TEL.054-254-2677 FAX.054-253-4724  
http://www.shizuokahoken.co.jp/

西部支社 〒430-0926 浜松市中区砂山町355-4(ハマキョウレックス浜松駅南ビル2階)  
TEL.053-452-2622 FAX.053-452-2126

東部支社 〒410-0801 沼津市大手町4-3-45(アゴラ沼津ビル5階)  
TEL.055-962-0572 FAX.055-951-2932

コミュニケーションの促進に役立つオフィスづくりをご提案!

本社ライブショールーム



「組織風土」の変革にオフィス・リニューアルはたいへん有効です!

見学  
受付中!!



Always beside you!

## 佐藤産業株式会社

【本 社】〒430-0802 浜松市東区狩野 33-8 TEL.053-461-5335 / FAX.053-461-4462

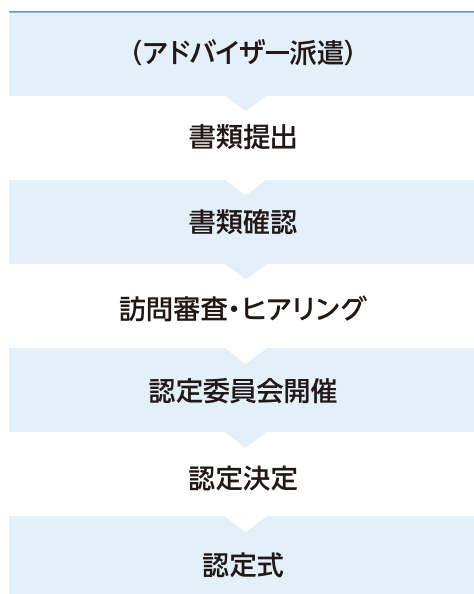


## 外国ルーツの社員がひとり以上いる浜松の企業のみなさまへ あなたの職場も「外国人材活躍宣言事業所」の認定を受けませんか？

### 認定を受けるメリット

- ◆ 優秀な外国人材の確保につながる！
- ◆ 市の発注業務で優遇される！
- ◆ 多文化共生に関する相談を受けられる！
- ◆ 日本語学習者への補助金の増額！

### 認定のプロセス



【申込期間】 6月1日(木)～6月30日(金) 17時必着

【申請要件】 2023年4月1日現在、1年以上浜松市に所在していることなど

【提出書類】 6月30日までに以下の書類をご提出ください。

- ①認定申請書 ②取組報告書 ③チェックリスト ④市税完納証明書
- ⑤暴力団排除に関する誓約書 ⑥就業規則および諸規定の写し
- ⑦事業所の概要がわかるもの ⑧外国人材の雇用状況がわかるもの

### 【提出先・お問合わせ】

(公財)浜松国際交流協会(HICE)

〒430-0916 浜松市中区早馬町2-1クリエート浜松4F

TEL:053-458-2170

E-mail: job\_info@hi-hice.jp

認定申請要件の詳細、提出書類のダウンロードはこちらから▶



外国人材活躍宣言事業所認定制度は、浜松市が公益財団法人浜松国際交流協会へ運営を委託して実施しています。

### 認定を目指している浜松市内の事業所に アドバイザーを無料で派遣します！

社会保険労務士、または外国人材雇用・定着支援にかかわるキャリアコンサルタントが外国人材の定着・活躍促進、就労環境の向上を支援します。

※1事業所につき2時間以内を2回まで

本年度の認定を目指して、アドバイザーの派遣を希望する場合は、6月10日までにアドバイザー派遣申請をしてください。申請書は浜松市ホームページおよび「はままつ多文化共生・国際交流ポータルサイトHAMAPO」からダウンロード可能。

## 次世代ZEB&BCPオフィスビル

環境のリーディングカンパニー

**中村建設株式会社**

〒430-0904 静岡県浜松市中区中沢町71-23 TEL.053-471-3421(代)・FAX.053-472-4066

TEL 0120-300-616  
www.nakaken.co.jp

中村建設 ZEB 🔍 検索

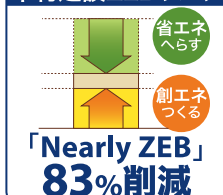


### 未来のために環境をつくりそして守る

省エネ + 創エネ + 免震 + 防災

ZEB(ゼブ)とは、Net Zero Energy Building(ネット・ゼロ・エネルギー・ビル)のことで、エネルギー負荷の抑制や、自然エネルギーの活用、高効率な設備システムの導入により室内環境の質を維持しつつ大幅な省エネルギーを実現した上で、再生可能エネルギーの導入によりエネルギー自立度を高め、年間の一次エネルギー消費量の収支をゼロとすることを目指した建築物のことです。また、BCP(事業継続計画)とはBusiness Continuity Planの略で、災害や事故など不測の事態を想定して、事業継続の観点から対応策をまとめた計画のことです。

### 中村建設ZEBランク



250社のパートナー企業の皆様に支援していただいています  
いつもありがとうございます！

プレス浜松  
**BREATH HAMAMATSU**

市民と一緒に呼吸する

パートナー企業  
**募集中！**

V2優勝  
jeire #4  
バファルス  
スパイクに  
注目！

アウトサイドヒッター  
アンドラデ  
レイレイニ

**FUSE**

Co-startup Space & Community

コトを起こす、すべての人々へ。  
スタートアップに必要なプロセスは、  
ここですべて体感できる。

浜松いわた信用金庫





浜松地域の中小企業・小規模事業者の皆様限定

あなたの企業・事業所の「NEWS」をPR！！

# はままつNEWS!!

浜松地域のニュースリリース&プレスリリースサイト



はままつNEWS!!  
特設サイトに掲載



情報提供希望者に  
メールにてPR



浜松経済記者クラブへの  
プレスリリース支援



浜松商工会議所  
公式SNSにて情報発信

このような情報のPRにお役立てください



新商品  
新サービス



開店  
リニューアル



キャンペーン  
イベント



その他

【運営元】浜松商工会議所 商業観光課

TEL 053-452-1114

E-mail shogyo@hamamatsu-cci.or.jp

はままつNEWS!!  
浜松地域のニュースリリース&プレスリリースサイト

詳細・申込はこちら→



## 熟成肉バル ハママツウッシーナの ハラミ ステーキ

TEL.053-401-0501

浜松市中区田町325-38 2階

17:00~24:00

金・土・祝前日18:00~翌1:00  
不定休



基準はうまくて、  
そんなに高くないの2点だけ。  
地元財界人が、通い慣れた店を  
思い入れたっぷりにご紹介！

### 私がお薦めします

有限会社江口電気 代表取締役 **江口 訓生**

えぐち くにお

1973年浜松市生まれ。湖東高校卒業。大学卒業後はアパレルに就職。2001年家業の江口電気に入社。2019年2代目社長に就任。電気設備・空調設備の工事、家電販売を行う。公共施設、工場、一般住宅まで幅広く対応。趣味は食べ飲み歩き。



ほどよい脂とオニオンステーキソースが食欲のツボを押しまくる。100g 2024円

## 熟成肉のうま味を逃がさない “焼き”と“寝かせ”がポイント

熟成肉は一時とても流行りましたよね。私も好きでいろいろ食べてきましたが、値段が高くておいしいのは当たり前。こちらは手頃な値段で味もいいとあって、よく利用しています。

熟成肉ステーキは牛タン、ロース、ヒレがメニューにあるなか、イチオシはハラミ。私がハラミ好きなのためもありますが、このハラミステーキはとにかくやわらか

くて味が深い。40日間真空チルドパックで低温熟成された肉を使用し、その焼き方にもおいしさのヒミツがあるようです。

最初に肉の表面を高温の鉄板でしっかり焼き付け、肉汁を閉じ込めて、その後低温のオーブンでじっくり加熱。取り出した後、さらに寝かせることでうまみが全体に行き渡るそうです。スライスすると中央はピンク色ですが、しっか

り熱が通って、口にすると肉汁がジュワ~っと広がっていきます。

シェアして食べることが多いですが、肉好きの方なら一人で100gはペロリといけるのでは。

有楽街の2階にある店は雰囲気も良く、スタッフの皆さんがとても明るい。お祝いのデザートプレートに手描きのイラストを添えてくれるのが人気なので、そちらもぜひ体験してみてください。





# 第16回 ビジネス マッチングフェア in Hamamatsu 2023

2023

7.19 WED ▶ 7.20 THU

19 WED 10:00-17:00 20 THU 10:00-16:00

アクトシティ浜松 展示イベントホール

〒430-7790 静岡県浜松市中区中央3-12-1

入場  
無料

未来を変える新しい風をおこそう！

Change the Future

主催



浜松いわた信用金庫

共催／東海地区しんぎん経営者協議会

後援／浜松市、磐田市、浜松商工会議所、磐田商工会議所、静岡県商工会連合会、公益財団法人浜松地域イノベーション推進機構、静岡県信用保証協会、信金中央金庫、一般財団法人しんぎん経済研究所、静岡新聞社・静岡放送、中日新聞東海本社（順不同）

事務局

浜松いわた信用金庫 ソリューション支援部 地域活性課 〒430-0946 静岡県浜松市中区元城町115-1  
住友生命浜松元城ビル6階  
TEL: 053-450-3315 (平日9:00~17:00) FAX: 053-453-4900 Mail: hisb2604@hamamatsu-iwata.jp

公式  
サイト

<https://www.hamamatsu-bmf.jp>

bmf はままつ

検索



はみい  
浜松いわた信用金庫  
イメージキャラクター

反社会的勢力の入場はお願いします

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

浜松いわた信用金庫は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています



# よゆう じゆう for YOU



## STEP WGN e:HEV

Photo:STEP WGN e:HEV AIR (FF) ボディーカラーは  
フィヨルドミスト・パール ディーラーオプション装着車