健康宣言の方法 「ふじのくに健康宣言事業所」 エントリーシートの提出 協 事 슾 協会けんぽ職員の訪問 事業所カルテを用いた説明 業 け 宣言内容の検討・相談 所 h ぽ 健康宣言の決定・届け出 県より認定証の送付

健康経営ってなんですか?

重要な経営資源である従業員を活性化し 経営効率を上げることです。

「健康経営」とは、社員の健康を重要な経営資源と捉え、 健康増進に積極的に取り組む企業経営スタイルのことで す。これまで健康管理に関しては、自分自身で食生活・運 動習慣・休養などに気を配るべきものとされてきましたが、 生活習慣病の増加・従業員高齢化やメンタルヘルスの問 題への対応のため、企業が社員とコミュニケーションを密 にして、健康づくりに取り組む必要性が高まっています。

健康宣言ってなんですか?

「健康経営」を始めるきっかけとするため、 貴社の取り組みを宣言することです。

PROJEC1

会社の業績は社員の 健康状態で9割決まる

従業員の健康が企業経営に 大きな影響を及ぼします。 健康経営の推奨を図るとともに 健康経営に取り組む会員企業を ご紹介していくコーナーです。

> 〈お問い合わせ先〉 浜松商工会議所 商業観光課 TEL 053-452-1114

社員の健康増進による企業のメリット

生産性向上

- ●モチベーションの 向上
- ●欠勤率の低下
- ●業務効率の向上

負担軽減

- ●疾病予防による 疾病手当の 支払い減少
- ●健康保険料負担の 長期的な抑制

イメージアップ

- ●企業ブランド 価値の向上
- ●社内的·対外的 イメージの向上

できました」

さぞかしストイッ

クな

 \mathbb{R}

V

1

リスクマネジメント

- ●事故·不祥事の予防
- ●労災発生の予防

我が社の 健康宣言 パーソナルトレーニングスタジオ ワンモアタイム 浜松市中区住吉 □企業概要 社名は有限会社浜松マネキン店(南区卸本町)。 1968年に創業し、トルソ(マネキン)のレンタル・販 売、アパレル展示会場の設営などを行う。ワンモアタ イムは、代表の大野氏が自らの体を鍛え、今年1月に 開設した個別トレーニングスタジオ。

ングは 自分の足で歩き抜きましょう」 ングの成果と思 体づくりは、 体 か Ò 体の ら始めて1 が変わると、 日 週に2~3日 ケアを習慣にして、 足 0 日と決め 健康づくり。 時 15 間だけとのこと。 意識も変わ きや、 胸 スト 1 0) 日 L

n

生

レ

レも習慣化が大事のようです。

筋

ギャップに驚かされます ニングスタジオを立ち上げまし その筋肉美と49歳という年齢 を積んだ後、 ク コミで知られる某有名ウォ 方や姿勢の 「この体づくりは48歳で始め クターとしてパ ŀ まで取得した大野貞克氏。 論より証拠。 レ 1 ナー 大切さに気付き、 体づくり 0) 門下生として 1年でここまで ーソナル つのイン ١ 歩 ま ス 経 丰 マ V た ス

健 筋 トレ 康 維 習慣 ^{掘持に筋・} 継 カアップ 続中

たことをきっ

か

けに指導員

 \hat{o}

ル

デ

ッ

クウォ

キングを始

14