

浜松商工会議所 2025年度 事業計画

【第25期中期行動計画スローガン】 経営力強化と変革への挑戦

第25期中期行動計画 項目	重点項目・主な取り組み
<h3>I. 企業の元気づくり (企業支援)</h3>	<ul style="list-style-type: none">(1)企業の売上向上・持続的成長に向けた支援<ul style="list-style-type: none">■企業の売上向上策と情報収集（企業データベースの確立、出展企業・ベンチマーク企業に対する継続的フォロー等）■県外大手メーカーのニーズ調査と地域企業とのマッチング支援■首都圏で行われる商業系商談会・展示会への出展(2)中小企業者の持続的成長に向けた課題解決への伴走支援<ul style="list-style-type: none">■伴走型の経営支援の定着化（第3期末未来構想塾、第1回未来構想塾+（プラス）、財務経営塾、課題設定支援事業の実施）■はままつ起業家カフェと連携した、創業間もない中小・小規模事業者への伴走型の経営支援の強化(3)企業のDX化の推進と生産性向上支援<ul style="list-style-type: none">■DX推進特別委員会を中心とした、会員企業のIT化・DX化を支援（DX経営塾・DX周知セミナー・専門家派遣等）■地域内外のDX化先進事例の情報発信（各種ロボット導入、スマートものづくり、RPA等の事例の紹介）(4)人口減少に対応する企業の人材確保と人材育成支援<ul style="list-style-type: none">■新卒や転職・移住者のUIターン就職の促進、外国人材の活用啓発、人事・採用担当者育成（就職寄り添い相談、啓発セミナー、情報交換会等）■移住促進と人口流出防止に向けた地域と企業の魅力向上に向けた支援（浜松市との展示会共同出展）
<h3>II. 都市力づくり (地域振興)</h3>	<ul style="list-style-type: none">(1)地域・広域連携による積極的な政策提言<ul style="list-style-type: none">■行政施策や社会基盤整備など、地域の重要課題の研究、効果的・効率的で実現可能な提言（三遠南信自動車道・多目的ドーム型スタジアム建設等）■要望活動を活発化させるため、行政との情報交換、先進商工会議所・団体への調査・研究(2)他地域・他団体との連携による新事業展開支援と新産業創出<ul style="list-style-type: none">■企業の課題や新事業の展開に対して、産業支援団体の連携した支援により、企業の持続的な成長を促進■他地域（大田区・愛知県等）との連携を検討する企業に対して、新たな事業展開のヒントを創出するため展示会等に出席■浜松地域脱炭素経営支援コンソーシアムと連携した企業のカーボンニュートラルの取り組み支援(3)中心市街地のにぎわい創出と観光振興<ul style="list-style-type: none">■浜松市・静岡県・浜松まちなかにぎわい協議会等と連携し、魅力ある事業・イベントの実施(4)有事（災害・感染症等）における事業継続支援<ul style="list-style-type: none">■「事業継続力強化支援計画」に基づく、事業所の事業継続計画の策定支援（BCP策定に向けた個社支援）
<h3>III. 強い基盤づくり (組織強化)</h3>	<ul style="list-style-type: none">(1)会員サービスの拡充と業務効率化<ul style="list-style-type: none">■貿易証明書利用事業所における利便性向上と支援体制の構築（オンライン発給システムでの外国産対応の検討）■労働保険事務作業の業務効率化（省力化）に向けた業務整理の検討(2)情報発信機能の強化と利用状況およびニーズ情報の可視化<ul style="list-style-type: none">■メール配信を起点とした情報発信の強化■利用状況とニーズ情報のデータベース化と分析によるサービス改善■業務改善に繋がる生成AI活用に向けた調査・研究(3)会員ニーズの実態に即した中小企業相談所方針構築と経営支援員の資質向上<ul style="list-style-type: none">■会員ニーズ・中小企業相談所体制の調査・研究（OJT制度、考課方法、研修会、業務軽減策）■中小企業相談所のM（ミッション）V（ビジョン）V（バリュー）の作成(4)第26期議員改選への対応<ul style="list-style-type: none">■第26期議員体制へのスムーズな移行並びに新体制の方針・意向に沿った推進体制の構築(5)魅力ある職場環境の整備<ul style="list-style-type: none">■新人事労務制度の浸透と定着に向けて事務局組織全体への理解浸透と定着■事務局職員に対する経営戦略や目標の浸透および各等級に求められる能力習得に向けた研修の実施