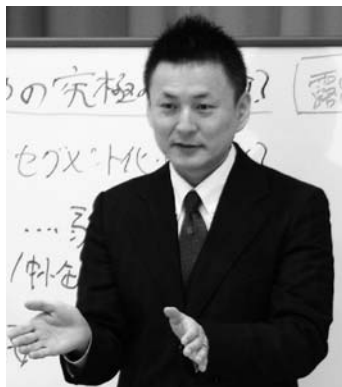




リーダーに求められる 5 つの役割 会社を変革する！次世代リーダー育成講座



【講 師】ビジネスディベロップサポート 代表 大軽 俊史氏

【講師プロフィール】

同志社大学商学部卒。マーケティング企画会社での営業・企画を経て、平成 9 年から日本総研ビジコン、平成 14 年から日本総合研究所にて経営コンサルティングに従事し、事業戦略・営業戦略構築支援コンサルティングで大きな成果を出す。平成 20 年独立。コンサルタント歴は 13 年を迎える。ビジョン & 事業戦略からマーケティング戦略、組織戦略、人事戦略など戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援するだけでなく、社員の心に火をつける情熱と理論を併せ持つコンサルタント。

●日 時：平成 25 年 9 月 26 日（木）10:00～17:00

●会 場：浜松商工会議所 10 階会議室（浜松市中区東伊場 2-7-1）

●参加費：会員 12,000 円 一般 24,000 円（テキスト代・昼食・消費税込）

●定 員：40 名 ●対 象：中堅社員

講座内容

1. これまでの自身の仕事を振り返る
(1) 自分の役割を客観的に考える (2) 過去～現在までの仕事を振り返ろう
2. 中堅社員（次世代リーダー）の役割とは何か？～新人・若手時代との違いはどこにあるか？～
(1) 次世代リーダーに求められる 5 つの役割とは？ (2) 今後、期待される能力開発テーマとは？
3. 中堅リーダーに期待したいリーダーシップ
(1) リーダーシップ行動とは？（マネジメントとの相違点）
(2) 組織における 3 種類の人材と皆様への期待とは？
4. 皆様はもう、新人レベルに期待するビジネスの基本マナーは実践できていますか？
(1) ビジネスマナーとは？ (2) ビジネスマナーの実践状況の総点検【個人分析】
(3) 報連相／PDCA／優先順位などの各論考察
5. 上司を上手に活用していますか？
(1) 上司活用度の現状分析 (2) 上司のことを理解することの重要性
(3) 上司であるからこそ保有する武器とは？
6. あなたは明日からどう変わる！成長課題と課題解決策の設定とグループ内宣言

●申込方法 下記申込書に必要事項をご記入のうえ、FAX またはホームページにてお申込み下さい。受講料を 1 週間前にお振込していただいた段階で正式に申込が完了となります。なお、1 週間前までに入金がない場合のみ確認のご連絡をさせていただきます。なお、受講券などの発行はございませんので、申込後、そのままお越しください。

FAX452-6685

※番号をお確かめの上送信ください。

会社を変革する！次世代リーダー育成講座参加申込書

9/26(木)

| 事業所名 | | TEL | |
|-------------|----|-------------|----|
| 参加者氏名(フリガナ) | 所属 | 参加者氏名(フリガナ) | 所属 |
| | | | |
| | | | |

◆※振込手数料は、貴社（貴殿）にてご負担願います。

◆銀行振込先 静岡銀行浜松営業部 普通預金 NO.122431
 浜松信用金庫東伊場支店 普通預金 NO.657474
 遠州信用金庫本店 当座預金 NO.014280

口座名
「浜松商工会議所」

受講料につきましては、1 週間前までに
お振り込み下さい

浜松商工会議所会員共済課あて(☎452-1113/FAX452-6685) <http://www.hamamatsu-cci.or.jp/events>

※記入いただいた内容は、当事業の参加者把握のために利用する他、事務連絡や関連事業の情報提供のために利用させていただくことがありますが、第三者に公開するものではありません。