

人材育成に国の助成金制度を活用しませんか 年度末につき申請お急ぎください!

キャリアアップ助成金は、未経験、経験の少ない方の新規採用、パート・アルバイト社員のスキルアップ&正社員化を考えている事業所にとって大変メリットのある国の制度です。企業は、正社員採用前に、自社にあった実践的な訓練(実習&座学)を行うことで人材育成ができ、訓練終了後は国の助成金を受けることができます。

また、セルフ・キャリアドック制度は、労働者にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを定期的に提供する制度のことで、新規採用社員等の定着支援にメリットがあり、導入・実施した企業は助成金を受けられます。活用したいが、助成金の申請をしたことがない。そんな方を対象に、本説明会では、制度の概要、助成金の申請の流れ等、わかりやすくご説明いたします。この機会に、是非ご参加ください。

キャリアアップ助成金 & 人材開発支援助成金 説明会 (セルフ・キャリアドック制度)

静岡県
西部地域
対象



日時 **2018年 2/16 金** 14:00~15:30

会場 **浜松商工会議所10階**
(B会議室) 浜松市中区東伊場2-7-1

参加料 **無料**

定員 **40名**(申込先着順)

申込方法 下記申込書に必要事項をご記入の上
FAXにてお申込ください

説明会内容

〈説明〉浜松商工会議所 静岡県地域ジョブ・カードサポートセンター

- 1 ジョブ・カード制度について
- 2 制度活用事例動画紹介
- 3 キャリアアップ助成金の概要について
～有期実習型訓練の活用～
- 4 人材開発支援助成金
(セルフ・キャリアドック制度)について
- 5 質疑応答



主催(申込先)

浜松商工会議所 静岡県地域ジョブ・カードサポートセンター 浜松市中区東伊場2-7-1

TEL 053-452-1117 E-mail: jobcard@hamamatsu-cci.or.jp 詳しくはWebで [浜松商工会議所 ジョブ・カード制度](#) [検索](#)

〈FAX送信票〉 **FAX:053-401-0449** 浜松商工会議所 静岡県地域ジョブ・カードサポートセンター行

キャリアアップ助成金&人材開発支援助成金(セルフ・キャリアドック制度)説明会 参加申込書

事業所名		TEL	() -
所在地		FAX	() -
参加者名	役職名/		役職名/

●お申しいただいた皆様の情報は、本説明会及びジョブ・カード事業のためにのみ利用させていただきます。

ジョブ・カード制度とは

自社のニーズにあった人材を育成



- ①ジョブ・カードは、学歴や職務経歴等をより詳細にした3種類のシート(キャリアプラン・職務経歴・職業能力証明)からなります。これを活用して正社員経験の少ない求職者を雇用し、知識【Off-JT:座学】と実践【OJT:実習】を組み合わせた訓練を通して正社員への転換を図るのを目的とする制度です。
- ②人材育成を実施する事業主には、人件費・教材費などの費用の一部を負担してくれる国のキャリアアップ助成金の支給を受けることができます。
- ③正社員に対し、継続的に人材育成に取り組む企業に対しては、人材開発支援助成金の支給が受けられます。その際の評価シートにもジョブ・カードが活用されるなど、キャリア・プランニング及び職業能力証明のツールとして生涯を通じて活用できる制度です。

国の助成金が活用できます

人材育成・制度導入の場合

キャリアアップ助成金

人材育成コース(有期実習型訓練)

ジョブ・カード制度を活用した座学と実習の組合せ

正社員採用前に、3ヵ月以上6ヵ月以内の企業実習(OJT)と講義(OFF-JT)とを組み合わせた実践的な職業訓練を行い、企業にふさわしい人材が育成できます。

パート社員等の正社員化や新規に雇い入れをする場合にこの制度が適用できます。

非正規雇用労働者(有期契約労働者・短時間労働者、派遣労働者他)の企業内でのキャリアアップ等を促進するために、正社員化・人材育成・処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成する国の制度です。



★助成金の内容 中小企業の額

[]内は生産性要件を満たす場合

座学(OFF-JT)の支給額

賃金助成：1人1時間当たり 760円[960円]
 経費助成：最大30万円

実習(OJT)の支給額

実施助成：1人1時間当たり 760円[960円]

人材開発支援助成金

キャリア形成支援制度導入コース セルフ・キャリアドック制度

セルフ・キャリアドック制度は、労働者にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング【労働者が主体的にキャリア・プラン(働き方や職業能力開発の目標や計画)を考え、働こうとする意欲を高めるための相談】を定期的(労働者の年齢・職業年齢・就業年数・役職等の節目)に提供する制度です。

定期的なセルフ・キャリアドック制度を導入し、実施した場合に助成されます。



★助成金の内容 中小企業の額

助成額 []内は生産性要件を満たす場合

制度導入助成 47.5万円[60万円]

メリット

- ①労働者の仕事に対する主体性を向上させることができます
- ②新規採用職員などの定着支援や育児休業者などの復帰を円滑に行うことができます
- ③助成金により費用の負担を軽減できます
- ④生産性を向上させることができます